

# BraAffärer

Premiär

## Valextra

Var står riksdagspartierna?

## Jennifer Lind

SFR-medlemmen om framgångsrikt företagande

## Juristen

Jurist om konfliktlösningsregeln

## Korsord

Fina vinster

Livsnjutare med omättlig aptit på livets läckerheter

# Alexandra Pascalidou

# "Gör det du är bäst på – resten gör vi"

Hemsidor • Telefonpassning • Kravrutiner • Logotyper • Faktureringsrutiner • Inkassorutiner • Bokföring/redovisning  
Hantering av leveransfakturer • Löneadministration • Undersökningar • Besöksbokning • Opinionsbildning  
Telefonförsäljning • Reklamutskick • Hålla i kundens almanacka • Sekreterartjänst



POOL MEDIA AB

[www.poolmedia.se](http://www.poolmedia.se)

## Ny aktör på den näringspolitiska arenan!

Hej, du är välkommen till det första spännande numret av SFR:s medlemstidning **Bra Affärer** som kommer att distribueras fem gånger om året till våra medlemmar, beslutsfattare och opinionsbildare. **Bra Affärer** kommer att innehålla medlemsinformation, näringspolitisk information, juridisk information, intervjuer med kända svenskar med mera. Naturligtvis kommer den också att vara en bärare av vårt näringspolitiska program.

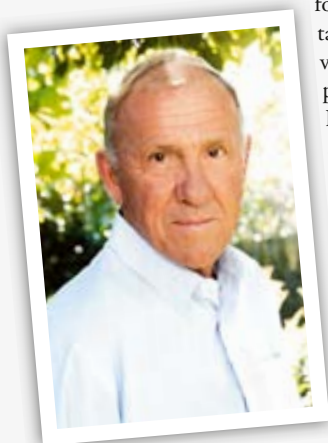
Vi kommer att påpeka fel och brister i de regler och bestämmelser som reglerar ett företags vardag. Detta skall vi göra med stor skärpa och tydlighet. Kort sagt "MER RAKT PÅ". Exempel på detta är det nyss lagda förslaget till minst sju karensdagar för småföretagare. Ett horribelt förslag som vi tillsammans med andra aktörer gör allt för att stoppa. Regeringen har här precis som i många andra förslag – som fått dras tillbaka eller modifieras – inte insett följderna. De försämrar för alla och sedan blir vissa grupper kompenserade.

Före valet 2006 lovade Alliansen att sänka arbetsgivaravgiften. Det första som gjordes riktat mot småföretagare var att höja arbetsgivaravgiften med 5 procent, vilket gjordes genom att den generella sänkningen för småföretagare togs bort. Sedan har man sänkt för vissa grupper. Småföretagare generellt har fått höjd avgift.

Man har sänkt löneskatten och anser att detta ger fler jobb. Helt fel, det blir inte fler arbetstillfällen. Däremot skulle en halvering av arbetsgivaravgiften snabbt resultera i fler arbeten. Politikerna kan inte skapa jobb, endast

företag kan göra det och skall företagarna våga anställa måste riskerna vid nyanställning minimeras och priset på arbete sänkas.

Borttagande av sjuklöneansvaret skulle definitivt resultera i att småföretagare vågar anställa.



Leif Svensson  
Förbundsordförande

# BraAffärer

## Innehåll:

Debatten – drogtester	4
Nyheter	5
15 frågor	6
Valextra	8
Alexandra Pascalidou	10
Juristen	13
Krönika	14
Korsord	15

### Kallelse till extra förbundsstämma

**Plats:** Scandic Grand Hotell.

**Tid:** Örebro 30/9-2010 Kl. 17.00

**Ärende:** Förstärkning av styrelsen.

Val av valberedning. Utse Jan B Westman till

Hedersordf. Deltagande anmäls till kansliet

senast 9/9-2010

**Förbundsstyrelsen**

småföretagarnas  
riksförbund

## BraAffärer

**Adress:**  
Småföretagarnas Riksförbund  
Storgatan 64, 263 31 Höganäs

**E-post och hemsida:**  
info@smaforetagarna.eu  
www.smaforetagarna.eu

**Ansvarig utgivare:**  
Leif Svensson, ordförande

ISSN: 2000-642X

**Redaktion:**  
Elisabet Ekblom  
Lotta Ekberg  
redaktion@  
smaforetagarna.eu

**Annonsansvarig:**  
Petri Savolainen  
019-205700

**Layout och tryck:**  
Prinfo Welins



Svanenmärkt tryckeri  
Klimatkompenserat  
papper

# Drogtester – kränker eller räddar liv?

Droger på arbetsplatsen kan utgöra en stor säkerhetsrisk. Frågan är när risken är så stor och misstanken så stark att det är befogat att drogtesta medarbetare? När blir högst privata problem arbetsgivarens angelägenhet? Och vilken rättighet har medarbetaren till sin egen privata sfär på jobbet? Det finns förstås röster för och emot.



## ”Medarbetaren har all rätt till sin egen privata sfär”

Införande av drogtestar på arbetsplatsen innebär intrång i den privata sfären, vilket kan upplevas kränkande mot den anställdas integritet och skapa osäkerhet, framhåller Dan Holke chefsjurist på LO-TCO Rättskydd.

– En medarbetare ska inte behöva redovisa allt för sin arbetsgivare. Det finns en rad privata omständigheter och problem som kan påverka en individs hälsa och välmående vilket tillfälligt kan avspeglas i han/hennes beteende. Frågan är när och i vilken utsträckning arbetsgivaren har rätt att lägga sig i och ta kontroll över den enskildes privatliv? Var går gränsen för den personliga integriteten? ifrågasätter Dan Holke.

Han håller med om att det finns specifika verksamheter med höga krav på säkerhet där rutinmässiga drogtestar ska vara tillåtet.

– Men att på en ”vanlig” arbetsplats varje dag behöva bevisa att man är nykter ser jag som oerhört kränkande, och kan rasera det förtroende som byggts upp mellan chef och medarbetare, menar Dan.

Med mer avancerad teknik så blir det allt lättare och billigare att genomföra drogtestar. Därmed tror Dan att det kommer att bli vanligare med drogtestar på arbetsplatser i framtiden.

– Den tekniska utvecklingen har varit enorm. Med dagens teknik räcker det med en droppe blod för att kunna göra en rad analyser av en person. Samtidigt har lagstiftningen stått stilla. Detta gör medarbetarna än mer utsatta för personlig integritetskränkning.

Det som borde ha betydelse för arbetsgivaren är individens förmåga att utföra sitt arbete på ett tillfredsställande sätt.

– Rent krasst säljer medarbetaren sin arbetskraft till arbetsgivaren. Men medarbetaren har all rätt till sin egen privata sfär.



## ”Det är inte en fråga om rätt och fel”

Börje Dahl är socionom och har lång arbetserfarenhet av behandling, handledning, utbildning och föreläsningar inom alkohol- och drogområdet. Hans uppfattning är glasklar; drogtestar räddar liv.

Börje driver sedan 10 år det egna företaget Dahl & Dahl prevention - & beroendecenter. Han vet genom sin erfarenhet att en individ med alkohol- och drogproblem förnekar sitt problem in i det längsta med illusionen att han/hon har situationen under kontroll och med fast beslutsamhet att dölja problemet för alla i sin omgivning.

– Att införa drogtestar är en förutsättning för att någon som har problem med alkohol, narkotika, läkemedel eller spel överhuvudtaget ska få hjälp. Det är först efter att arbetsgivaren blivit varse om problemet som medarbetaren kan erbjudas stöd och rehabilitering. Testet blir därmed ett viktigt led i rehabiliteringsprocessen. Avslöjandet är första steget mot ett nytt liv, hur smärtsamt det än kan vara. Alltför ofta ”skyddar” arbetskamrater och chefer den beroende, i tron att de gör honom eller henne en tjänst. Vi kallar det möjliggörande och det är egentligen ingenting annat än aktiv dödshjälp!

Om alkohol- eller droganvändning förekommer på arbetsplatsen kan vara mycket svårt att veta.

– Och utan tester, i kombination med individens förnekelse, kan den misstanke eller oro som finns varken bekräftas eller undanröjas, säger Börje.

Han betonar att alkohol och droger på arbetsplatsen är en enorm säkerhetsrisk, som kan bidra till ytterst allvarliga incidenter och olycksfall.

– Hälften av Sveriges befolkning har problem med spriten. Det här är inte en fråga om rätt och fel. Det handlar om att rädda liv!

## Stelbent arbetsrätt måste bli flexibel

Förändringar av arbetsrätten står högt på agendan för många småföretagare. En nödvändighet för att företag ska våga anställa. Sist in, först ut-principen leder till att företag tvingas behålla medarbetare som inte är tillräckligt produktiva när det behövs som bäst. Därför är det dags för förändring, hävdade Lars Gellner, jurist vid Svenskt Näringsliv, när arbetsrätten debatterades vid ett seminarium i anslutning till Framtidsmötet. [Svenskt Näringsliv]

## Krävs rejäla reformer för att förbättra företagsklimatet!

Urban Bäckström, vd på Svenskt Näringsliv, framhöll på Framtidsmötet under våren att det behövs rejäla reformer för att förbättra företagsklimatet. För de politiska partierna är jobben den viktigaste frågan inför valet i september, men det är få som talar om hur jobben ska komma till. Alarmerande, med tanke på att en miljon svenskar står utanför arbetsmarknaden idag, tycker Urban Bäckström. Han kräver en ordentlig skattereform som ser över olika skatter för företagarna, så att Sverige kan bli mer konkurrenskraftigt på världsmarknaden. Och att något görs åt arbetsmarknaden. LAS innebär stora bekymmer för alla små- och mellanstora företag. [Svenskt Näringsliv]



## Starta – eget – coacher ska få fart på nyföretagandet

Centerpartiet vill lansera starta-eget-coacher på arbetsförmedlingarna för att hjälpa arbetssökande att komma igång med eget företagande. Bakgrunden är att ett stort hinder för att starta eget är djungeln av regler. Starta-eget-coachen är därför tänkt som en person som kan avdramatisera egenavgifter, momsregistrering och personalliggare vilket gör att fler kanske vågar ta steget.

## Ökad trygghet för egenföretagare

Företagares sociala skyddsnät ska förbättras genom en utveckling av trygghetssystemen. Trygghetssystemen omfattar arbetslöshets-, sjuk- och föräldraförsäkringen. Förändringarna ska göra övergången mellan att vara anställd och starta eget företag enklare. Arbetsmarknadsutskottet har behandlat de delar av förslaget som handlar om arbetslöshetsförsäkringen. Förändringarna innebär bland annat att nya företagare som lägger ner verksamheten inom två år ska kunna få sin ersättning baserad på inkomster av tidigare anställning. Förändringarna berör även de som bedriver näringsverksamhet vid sidan om en heltidsanställning eller heltidsföretagande. Deras sidoverksamhet ska kunna

bedömas som bisyssla, oavsett vilken inkomst den genererat. Förslaget innebär även utökade möjligheter till tillfälligt uppehåll i näringsverksamhet.

Förändringarna börja gälla den 5 juli 2010.

[Riksdagen]

<http://www.riksdagen.se/Webbnav/index.aspx?nid=7160&datum=2010-05-20>

## Sänkta egenavgifter för företagare

Egenavgifterna ska sänkas med 5 procentenheter, dock högst 10 000 kronor per år. Syftet är att göra det mer attraktivt att starta eget. För att företagaren ska få lägre egenavgift måste beräkningsunderlaget för egenavgifterna överstiga 40 000 kronor. Han eller hon måste också ha fyllt 26 men inte 65 år vid årets ingång. Särskilda bestämmelser ska bland annat gälla för egenföretagare som har flera verksamhetsområden och för handelsbolag. De nya reglerna börjar gälla den 1 juli 2010. De ska tillämpas på inkomster som företagaren fått efter den 31 december 2009.

[Riksdagen]

<http://www.riksdagen.se/Webbnav/index.aspx?nid=7160&datum=2010-05-20>

## Flexiblare sjukförsäkring

Riksdagen har beslutat om förändringar i sjukförsäkringen för egenföretagare som innebär att karensen förlängs från 1-7 dagar med sänkt sjukförsäkringsavgift som kompensation. Det blir möjligt att välja 14, 30, 60 eller 90 karensdagar men man måste anmäla till Försäkringskassan om man vill ha förlängd period. De som är anställda eller driver aktiebolag berörs inte av förändringarna utan har fortfarande bara en karensdag i sjukförsäkringen. Kritiska röster har höjts bland företagare. Kritikerna menar att detta inte enbart försämrar skyddet för dem som redan är egenföretagare, det slår också direkt mot nyföretagandet. Den första juli införs de nya reglerna om antal karensdagar.

<http://www.riksdagen.se/Webbnav/index.aspx?nid=7160&datum=2010-05-20>



## Småföretagare mest positiva till sommarens sagobröllop

Dagens Industri frågade företagare om de tror att sommarens stora händelse, det enormt uppmärksammade och historiska kronprinsessbröllopet, kommer att få någon betydelse för svensk export; 48 procent svarade ja, 40 procent nej och 12 procent hade ingen uppfattning. Företagsledare i huvudstaden var mest tvetsamma till bröllopets betydelse, medan företagsledare för företag med mindre än 10 anställda trodde att bröllopet mellan kronprinsessan Viktoria och Daniel Westling kommer att ha positiv inverkan på näringslivet.

# 15 frågor

## till SFR-medlemmen Jennifer Lind

### 1. När startade du ditt företag?

Jag blev delägare i Stadsällskapet 1997. Min man hade då drivit företaget som enmansföretagare under några år. När jag började hade vi inga anställda. Idag är vi 15 anställda och har ett 80-tal kunder som vi servar regelbundet.

Jag gick in i företaget med en vision att utveckla bolaget, arbeta för att rentvå städbranschen och skapa en hållbar morgondag.

### 2. Vad var anledningen till och drivkraften bakom att du blev egenföretagare?

Jag såg möjligheten att utveckla ett tjänsteföretag som låg i tiden då städning är något som alla behöver. Min drivkraft är dessutom att göra en svart bransch vit; att rättfärdiga städbranschen. Det förekommer en orättvis "smutskastning" kring städserVICETjänster som jag vill "tvätta" bort. Jag vill visa alla att detta är ett professionellt och seriöst verksamhetsområde. Miljötänkandet är också viktigt för oss. Kunderna kan göra ett miljöval som innebär att vi enbart städar med biotekniska rengöringsprodukter.

### 3. Vad var den största utmaningen med att starta företag?

Den osunda konkurrensen, prisdumpningar av städ och framför allt den nedlåtande synen på människor som utför städning. Givetvis är det också en utmaning att få ihop ekonomin de första åren med osäkerheten kring likviditeten i bolaget. Det är dyrt med anställda och det är svårt att få lån till startkapital från banken, vilket gör det extra kämpigt innan man får fart på verksamheten. Men det är skönt att ha tagit sig igenom de första hundären – och att vi nu kan konstatera att vi faktiskt klarat oss!

### 4. Vad har varit viktiga framgångsfaktorer i startandet och etablerandet av ditt företag?

Att jag är envis, är väldigt positiv och ser möjligheter i allt. Jag har också lätt att kommunicera med människor med

olika nationaliteter, främst på grund av att jag själv bott utomlands som liten och kan identifiera mig med de problem som invandrare i Sverige möter. Som företagsledare är jag orädd, tar hjälp när jag behöver och vågar fråga när jag inte har svaren. Jag har satsat på att utveckla mig själv som ledare då jag tror att det är ett måste att kunna leda sig själv innan man kan leda andra. Jag tycker det är viktigt att vara tydlig och att sätta mål och riktlinjer för verksamheten som alla anställda känner väl till.

### 5. Vad anser du är viktiga egenskaper för en entreprenör?

Att se möjligheterna i att behandla människor med respekt, vara öppen för nya förslag och idéer samt vara hungrig på att göra affärer. Det är viktigt att jag har människor omkring mig som är drivkraftiga, stöttar mig, ger mig energi och bidrar positivt till företagets utveckling och mål. Inga energitjuvar med andra ord! Vi har alltid värnat om personalen och ser dem som en värdefull tillgång. Schyssta villkor och trygghet för anställda är viktigt. Ett resultat av ett etiskt tänkande är att inte ta uppdrag till viktigt pris som helst.

### 6. Har du några goda råd och tips till nya företagare?

- Ta hjälp från skatteverket – de är faktiskt riktigt trevliga.
- Anlita en duktig bokföringsansvarig då mycket tid annars går till administration när företaget växer.
- Ha regelbundna personalmöten. Sätt korta- och långsiktiga mål. Skriv tydliga arbetsbeskrivningar till alla anställda inklusive dig själv; på så sätt kan man se vad man ska prioritera och lägga största fokus på istället för att stressa runt och försöka göra allt på en gång.
- Se över företagets sjukförsäkringar. Det finns avbrottsförsäkringar som täcker fasta kostnader vid sjukdom. Jag drabbades själv av svår sjukdom för ett par år sedan och arbetade enbart tre dagar av fem under en längre period. Plötsligt står man inför en

helt ny och jättetuff utmaning både personligen och företagsmässigt. Då är det oerhört viktigt att vara rätt försäkrad.

### 7. Vilken är den viktigaste politiska frågan för företagare just nu?

Förändringen av arbetsgivaravgiften och LAS (lagen om anställningsskydd), ser jag som stora frågor liksom sjuklöneperioden som vi företagare får betala för. Varför ska jag som företagare betala om "Kalle" bryter benet när han åker skidor? Även sjukförsäkringens måste ses över då det är oerhört kostsamt om man som ägare blir sjuk, vilket jag själv erfarit.

### 8. Vilken/vilka person(er) har betytt mest för dig i ditt företagande?

De anställda är A och O. Jag har dessutom haft några nätverk som jag använt vid funderingar och ställningstaganden. Generellt tycker jag att man är ganska ensam som företagare. Men jag har en coach/mentor som bollplank som jag träffar regelbundet varje vecka. Det är väldigt värdefullt. Jag har också vänner som är företagare som jag har stort utbyte med. Jag är väldigt social som person och pratar mycket med alla möjliga människor vilket fungerar som terapi för mig.

### 9. Vilka tre saker vill du ändra på i samhället som skulle gynna ditt entreprenörskap?

Förenkla byråkratin, fortsätt med rutavdraget då det gör svartjobb vita, och utveckla lärlingssystemet samt sänk arbetsgivaravgifterna. Jag tycker också att bankerna borde vara mer tillmötesgående med lån till nyföretagare; om de inte får ta några risker, vad är de då till för?

### 10. Vad är det roligaste med att driva eget företag?

Att starta ett företag, följa utvecklingen och resultatet är enormt roligt och spännande. Det är viktigt att man tar sig tid och stannar upp, tittar tillbaka och njuter av det man åstadkommit. Oftast slukas man upp i företagandets alla måsten. Jag känner



enorm stolthet och glädje över att jag och min man lyckats utveckla bolaget till vad det är idag. Det är som en resa med stor frihet under stort ansvar.

#### 11. Vad inspirerar och motiverar dig?

Att vara en bra arbetsgivare där alla anställda trivs och utvecklas. Personligen utvecklas jag genom mitt företagande men passar också på att gå på yoga, promenera och ... det måste vara åldern (\*skratt\*) studera fåglar. Jag har faktiskt köpt en fågelbok och det är mycket givande, avkopplande och rofyllt att studera och följa fågellivet ute i naturen.

#### 12. Har du någon förebild?

Ingvar Kamprad har en helhetssyn på människor och företagande som jag gillar.

#### 13. Har du något tips på en bra bok som hjälpt dig i dina beslut?

Jag har läst mycket böcker som handlar om personlig utveckling. Min uppfattning är att det är viktigt att kunna leda sig själv innan man ska leda andra.

Boken av etikforskaren Ann Heberlein "Det var inte mitt fel – om konsten att

ta ansvar" kan jag starkt rekommendera. Handlar om livet i stort men kan mycket väl anpassas till företagande. Den bör alla anställda läsa!

Tommy Hellstens "Ju mindre du gör desto mer får du gjort: om livets paradoxer", är en bok om att livets stora visdomar och sanningar ofta är paradoxala.

#### 14. Vad gör du om fem år?

Jag vill se att Städsällskapet fortsätter att utvecklas och växa och att vi finns i flera Nordiska länder. Jag är politiskt aktiv och kandiderar just nu till riksdagen för Moderaterna. Det vore förstås en ära att komma in i riksdagen och få möjligheten att arbeta vidare med och utveckla näringslivsfrågor. Jag har idag god insikt i de problem som vi småföretagare står inför. Skulle gärna vilja använda min erfarenhet som entreprenör och coacha andra företagare.

#### 15. Varför är du medlem i SFR?

Jag tycker det är viktigt att det finns organisationer som driver näringslivsfrågor som berör småföretagare. Dessutom är det roligt med organisationer som sticker ut, vågar ta upp viktiga frågor som både är kontroversiella och känsliga.

### Faktaruta:

#### Företagets namn:

Städsällskapet

#### Ägare:

Jennifer Lind (41år), delägare tillsammans med sin man Jan Lind drivit familjeföretaget sedan: 1997

#### Huvudverksamhet:

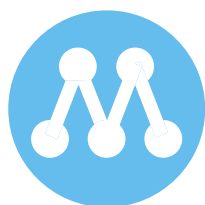
Städsällskapet erbjuder mellanstora företag heltäckande städtjänster med möjligheten för kunderna att göra ett miljöval där enbart biotekniska rengöringsprodukter används – för en hållbar morgondag.

#### Företagets vision:

Är att vara ett heltäckande serviceföretag som tillgodoser kunder med kunskap kvalitet och trygghet.

#### Ditt motto:

"Ingenting är omöjligt"



någon  
moderaterna



Socialdemokraterna



Miljöpartiet

Valet närmar sig och vallöften duggar tätt. Småföretagandets betydelse för jobb, tillväxt och välfärd framhålls i valdebatten som viktiga framtidsfrågor för Sverige. Bra affärer har tagit pulsen på de olika partierna för att ta reda på var de står i några av de frågor som är av stor vikt för småföretagare.

**1.** Vi har idag halverat arbetsgivaravgiften för ungdomar upp till 25 år. Hur ser ert parti på möjligheterna att sänka arbetsgivaravgifterna till hälften för samtliga anställda?

**2.** Småföretagarnas Riksförbund har som förslag att finansiera en sådan sänkning genom att lägga ner AMS (nuvarande arbetsförmedlingen). Vad är er synpunkt på det?

**3.** Låt oss föreställa oss att ett företag har 15 anställda som behöver friställa eller permittera en person, och som har två personer att välja mellan. Den ena är viktigast för företaget, medan den andra har arbetat längst. Hur kan/ska företaget agera?

**1.** När vi tittar på justeringar av arbetsgivaravgiften har det hittills handlat om att nå de grupper som står längst från arbetsmarknaden - exempelvis ungdomar och långtidssjukskrivna. En generell halvering finns det inte utrymme till i dagsläget, rent finansiellt.

**2.** Vi behöver instrument som bidrar till att aktivera människor som har varit utanför arbetsmarknaden ett tag. Matchningsverksamhet är ett sätt att få människor i arbete. Det är viktigt både nu och i framtiden. Här spelar Arbetsförmedlingen en viktig roll tillsammans med privata aktörer.

**3.** Moderaterna värnar om den svenska modellen och det system vi har med fristående och ansvarsfulla parter och ser inget behov av att ändra på de s.k. turordningsreglerna. De borgerliga partierna drev tillsammans med miljöpartiet igenom att två anställda skall kunna undantas i företag med högst tio anställda vid nedskärningar. Ungefär 4 procent av företagen använder sig av den möjligheten idag. Vår politik handlar således inte om att uttala oss om hur enskilda företag väljer att driva sina verksamheter. Arbetsmarknaden mår bäst av att spelreglerna utformas av arbetsmarknadens parter, gärna inom ramarna för kollektivavtal.

**1.** Istället för att sänka arbetsgivaravgifterna för alla unga som jobbar vill vi ta bort hela arbetsgivaravgiften för arbetsgivare som anställer arbetslösa unga. Arbetslösheten bland unga i Sverige är nu 30 procent, en av Europas högsta. Vi har lagt förslag om 20 000 fler jobb-, praktik- och utbildningsplatser för unga och vill ta bort aktivitetsförbudet som idag innebär att unga får vänta tre månader på stöd från Arbetsförmedlingen

**2.** Arbetsmarknadspolitiken och matchning av arbetskraften för att undvika bristsituationer på arbetsmarknaden är ett statligt ansvar. Arbetsförmedlingen ansvarar för en enhetlig och rikstäckande arbetsmarknadspolitik och ska därför vara kvar.

**3.** Företaget ska i alla uppsägningssituationer agera med utgångspunkt i lagen om anställningsskydd. Lagen är dispositiv och företaget har därför möjlighet att ta kontakt med facket för att diskutera eventuella förslag till undantag från turordningsreglerna. Lagen om anställningsskydd ger ett skydd mot godtycke vid uppsägningar och skapar likvärdiga villkor mellan arbetsgivare. Lagen ger också stora utrymmen till flexibilitet och branschspecifika anpassningar inom ramen för kollektivavtalen.

**1.** Vi ser ingen sådan möjlighet i dagsläget. Kostnaden är för hög och arbetsgivaravgifterna används till viktiga ting som finansiering av arbetslöshetsförsäkringen och pensioner. Vi vill däremot sänka arbetsgivaravgifterna med två procentenheter 2011 och med ytterligare fyra procentenheter 2012 till sammanlagt sex procentenheter upp till en lönesumma på 900 000 kronor om året. Det betyder en totalt sänkt kostnad för ett litet företag med 2-3 anställda om cirka 50 000 kronor.

Vi föreslår också att arbetsgivare som anställer ungdomar som är arbetslösa ska få en skattereduktion motsvarande hela arbetsgivaravgiften.

**2.** Verksamheten ligger nu i myndigheten, Arbetsförmedlingen, AF. Vi anser inte att AF ska läggas ner. AF har en viktig samordnande och upphandlande roll som myndighet för arbetsförmedling och arbetsmarknadsåtgärder. Det gäller inte minst i förhållande till alla de kompletterande aktörer som finns i denna allt större verksamhet.

**3.** Detta är inget stort problem för företag med färre än tio anställda. Miljöpartiet tillhörde den majoritet i riksdagen som införde det så kallade tvåundantaget i lagen om anställningsskydd (LAS). Det innebär att företag med färre än tio anställda kan göra undantag gent emot turordningsreglerna med två personer. LAS ger stort utrymme för förhandlingslösningar. Vårt förslag är att företaget förhandlar frågan med facket.



## Folkpartiet Liberalerna

**1.** Vi är positiva till ytterligare sänkningar av arbetsgivaravgifterna och vill införa ett grundavdrag på arbetsgivaravgiften, något som skulle gynna små företag särskilt. I ett första steg föreslår vi 10 procentenheter för de första 300 000 kr i lönesumma. Det är också mycket viktigt att behålla dagens halverade arbetsgivaravgift för unga.

**2.** Det fanns tidigare många problem med AMS, men vi anser att Arbetsförmedlingen efter de reformer som genomförts under Alliansregeringen fungerar bättre, framför allt när det gäller att stötta personer som står långt från arbetsmarknaden att hitta en väg tillbaka. Det är dock viktigt att Arbetsförmedlingens insatser är kostnadseffektiva.

**3.** I grunden är LAS en lagstiftning som behövs, men den måste också tillämpas på ett sätt som fungerar på dagens arbetsmarknad. Parterna kan själva avtala om undantag från turordningsreglerna, och vi anser att kompetens bör få väga tyngre. Om parterna inte kan nå en sådan överenskommelse, så behöver LAS förändras genom att antalet personer som får undantas från turordningsreglerna ökas från två till fyra. Hur just du ska göra måste du själv avgöra - självfallet inom ramarna för lagstiftning och kollektivavtal. Folkpartiet anser dock att kompetens bör kunna vägra högre än vad det ofta gör idag. Frågan är dock som sagt en fråga mellan parterna.



## Vänsterpartiet

**1.** Nedsatta arbetsgivaravgifter för olika åldersgrupper är ineffektivt och dyrt om syftet är att öka sysselsättningen. Vi rödgröna föreslår istället att arbetsgivare som anställer arbetslösa ungdomar ska få en skattereduktion motsvarande hela arbetsgivaravgiften. För långtidsarbetslösa ungdomar kan skattereduktionerna kombineras med nu befintligt stöd. Vänsterpartiet ser ingen möjlighet att halvera arbetsgivaravgiften för samtliga anställda.

**2.** AMS är redan nedlagt.

**3.** Vid permittering, då arbetsgivaren utan att anställningen upphör inte tillhandahåller arbetstagaren något arbete och befriar denne från närvaroskyldighet, anser Vänsterpartiet att den kan ske på det sätt som är lämpligt ur produktionssynpunkt oavsett turordning. Lagstadgad förhandlingskyldighet ska dock iaktas och parterna bör eftersträva lösningar som medför minsta möjliga olägenhet för berörda arbetstagare. Vid uppsägningar på grund av arbetsbrist anser Vänsterpartiet att principen att den med längst anställningstid och tillräckliga kvalifikationer för det kvarvarande arbetet har företräde till fortsatt anställning är rimlig. Det är en rättvisenorm med lång tradition.



## CENTERPARTIET

**1.** Det är viktigt att se över arbetsgivaravgiftens storlek och vi har också genomfört förändringar på detta område. Det handlar dels om generella nedsättningar, dels om riktade. Centerpartiet vill fortsätta sänka kostnaderna för arbetskraft. Steg för steg stärker vi förutsättningarna för att starta, driva och äga företag. För att få en varaktig ökning av sysselsättningen och öka incitamenten för företagen att anställa kommer vi att prioritera en fortsatt nedsättning av arbetsgivaravgifterna. Detta kommer stärka företagets konkurrenskraft ännu mer.

**2.** Nej, det är inget förslag som Centerpartiet stödjer. Centerpartiet arbetar aktivt både för att öka arbetskraftsutbudet och för att förbättra matchningen på arbetsmarknaden, men även för att sänka företagets tröskel för att anställa. Arbetsförmedlingen har här genomgått en stor förändring och har idag ett viktigt uppdrag i coaching och matchning av arbetssökande.

**3.** Vi vill se en ny mer flexibel arbetsmarknadsmodell med individen i fokus. En modell som betonar såväl individens, arbetsgivarens, statens som de fackliga organisationernas ansvar. Centerpartiet vill på kort sikt förändra turordningsreglerna genom att införa proportionalitet som ger företag möjligheten att undanta personal i förhållande till företagets antal anställda. Möjligheten att undanta två personer vid uppsägningar på grund av arbetsbrist ska gälla för alla företag. Vi anser att grundkriteriet bör vara kompetens och erfarenhet framför lång och trogen tjänst. Tryggheten på arbetsmarknaden ska inte ligga i rätten att behålla sitt gamla jobb utan istället möjligheten att finna nya jobb.



## Kristdemokraterna

**1.** Arbetsgivaravgiften för ungdomar upp till 25 år har halverats. Hur ser Kristdemokraterna på möjligheterna att sänka arbetsgivaravgifterna till hälften för samtliga anställda? Vi vill sänka arbetsgivaravgifter med 10 procent upp till en lönesumma på cirka 3 miljoner kronor.

**2.** Vi anser inte att en nedläggning av Arbetsförmedlingen kan finansiera en sänkning av arbetsgivaravgiften.

**3.** Idag kan två nyckelpersoner undantas för företag upp till 10 anställda. Vi tror att det är viktigt att företag oavsett storlek ska kunna undanta två nyckelpersoner från turordningsreglerna. Kristdemokraterna vill därför slopa gränsen för hur många anställda företaget får ha för att utnyttja undantagsregeln i LAS.

# ”Vi företagare måste ha en motor i baken”

Hon beskriver sig själv som socialt geni, patologisk sanningssägare och obotlig optimist. En njutningsmänniska som lever livet fullt ut. Och en lyckligt lottad företagare som inspireras av storsinta, varmhjärtade visionärer och vildhjärnor. Möt programledaren, journalisten, författaren och människorättsaktivisten Alexandra Pascalidou.

**När Bra affärer** får kontakt med Alexandra Pascalidou har hon varit land och rike runt och föreläst och lett konferenser om retorik under våren. Och under försommaren var hon ciceron till Nerikes Allehandas Entreprenörskola ”Bli din egen” – där hon skrivit ledare, chattat och svarat på frågor till människor som är i startgroparna att starta eget företag, vilket mynnade ut i en stor ”Bli din egen”-messa i Örebro i juni. Intensivt, men det är så hon vill ha det.

**I skrivande stund** är Alexandra dessutom aktuell i Ring P1 och under sommaren i Nyhetsmorgon söndag i TV 4. Hon skriver kolumner och leder debatter och konferenser.

– Dessutom är jag ute mycket med min senaste bok ”Min stora feta grekiska kokbok” på Bonnier Fakta som blivit en succé eftersom det är en egen genre – en resa i rötter och rätter, fylld av aromatiska berättelser om mat, människor, måltider från antiken till moderna Medelhavsköket.

**Och trots alla** dessa projekt, svarade hon imponerande snabbt och öppen- hjärtligt på förfrågan att bli intervjuad för Småföretagarnas Riksförbund. Man undrar, hur hinner hon med allt? – Jag är mångfasetterad, som de flesta andra människor. Redan som barn tränade jag elitgymnastik, dansade balett, spelade fotboll, spelade grekisk teater och var aktiv i föreningslivet och ordförande i elevrådet. Jag bejakar alla mina sidor och behöver variation i livet för att kunna uppskatta alla mina uppdrag, förklarar hon.

**Denna bejakande livsstil** har gett Alexandra en unik erfarenhet där företaget varit en resa mellan olika uppdrag

med hela världen som arbetsplats. Hon har skrivit fem böcker, gjort TV sedan 1995 då hon debuterade i SVTs Mosaik. Hon lett allt från välgörenhetsgalor, Melodifestivaler till programledare för OS och Nyhetsmorgon samt föreläst om mänskliga rättigheter, mångfald, media och demokrati i flera olika länder och periodvis arbetat och bott i bland annat New York, Los Angeles, Santiago och La Paz. Mellan 2004-2006 bodde Alexandra i Grekland och gjorde sina drömprogram i TV.

– Nu är jag hemma igen, ser världen som min arbetsplats men har slagit rot med min dotter som behöver rutiner i vardagen. Men bara att vara egen företagare är också en resa i sig.

**Som programledare**, journalist, författare och människorättsaktivist som talar fem olika språk och har studerat latin i tre år, har Alexandra en unik plattform att arbeta utifrån både när det gäller att påverka, engagera och utveckla sig i frågor som ligger henne varmast om hjärtat.

– Jag hoppas kunna så ett frö av förståelse hos människor, kunna bidra till en förändring och vrida världen åt rätt håll. Man behöver ett större mål i livet, en vision och en mission som är mer än att tjäna pengar. Det ger mig lycka. Jag sammanfattar min verksamhet med passion, vision och mission. Med dessa ingredienser kan man inte misslyckas. Oavsett om man säljer bildelar eller skriver artiklar.

**Alexandra har lätt** att beskriva sig själv, väl medveten om hennes starka, svaga sidor och den tuffa bakgrund som präglat och format henne till den medmänniska och drivna entreprenör hon är idag.

– Jag är kreativ, konstruktiv, ett socialt

geni som kan prata med alla om allt, dock något naiv för jag tror alla om gott tills motsatsen är bevisad. Jag lever livet fullt ut och är en njutningsmänniska som älskar god mat, resor, gott sällskap och inspirerande samtal. Flexibel och flitig. En patologisk sanningssägare och obotlig optimist.

## **Att kombinera entreprenörskapet**

med det privata livet och hitta en bra balans mellan olika uppdrag/projekt och den personliga utvecklingen kan vara en utmaning för enmansföretagare. Det svåra är att säga Nej, medger Alexandra. Enbart av den enkla anledningen att hon älskar människor och har svårt att vända dem ryggen om de uttrycker minsta sympati.

– Detta är min akilleshäla. Jag har svårt att tacka nej och tänjer på min tid för att hinna med allt som verkar så roligt. Jag är dessutom lättsmickrad och kan plötsligt sitta på ett tåg till en håla i norra halvklotet för att tala om min första bok ”Bortom mammas gata” som blivit en klassiker. När det gäller min personliga utveckling så tillgodoses den genom de resor jag gör i världen och alla mina fantastiska vänner från Paris till Paraguay. Jag läser mycket tidningar och böcker och lyssnar på föreläsningar i min Iphone.

Alexandra är mamma till dottern Melina 2 år. Hon har sina knep för att klara av sina dubbla roller och få tiden att räcka till. Det handlar mycket och mycket om att skala bort allt som är onödigt, småtrist och sociala måsten som inte ger något.

– Jag utnyttjar all dötid – har telefonmöten när jag diskar, stryker kläder eller åker buss. Jag mailar när jag är på väg, jag har ett mindre sömnbehov än de

Fortsättning på nästa sida ►



flesta jag känner och hämtar på dagis vid tre och jobbar vidare när min dotter somnat vid 20.00.

Det ovanligt höga arbetstempot hanterar Alexandra genom att organisera sig in i minsta detalj; göra listor, avverka saker successivt och ha minutiös ordning på sin kalender. Och stress – det finns inte på kartan.

– Min omgivning märker sällan av min stress för jag tål ett enormt arbetstempo. Jag kommer från en familj som arbetat hårt. Där fanns inget utrymme för ynkedom. Så jag känner mig lyckligt lottad och privilegierad för allt jag gör. Jag är så tacksam för hur jag har lyckats skapa mitt liv och skrivit mitt eget livsmanus helt utan hjälp utifrån. Att påminna sig om detta dagligen gör underverk. Sen är jag en listfascist. Gör listor på allt. Varje gång jag bockar av ett jobb hurrar jag högt och tackar mig själv.

**I närmare 20 år** har Alexandra varit egenföretagare. Hon startade sitt första HB redan som 25-åring för att sedan gå över till AB. Hon lämnade då en fast tjänst på SVT, med allt vad det innebär; trygghet, gemenskap och stadig inkomst. – Det var visserligen en trygghet men kunde emellanåt kännas stagnerande då jag inte fick den stimulans jag behöver. Nackdelen är ensamheten – att jag måste tänka på allt själv – från momsinsbetalningar till bekräftelser, research och att jag alltid måste prestera och vara på topp.

**Att driva eget** är både berikande och en utmaning, stundtals fantastiskt roligt och extremt jobbigt. Det är inget 9-5 jobb. Det är dygnet-runt-jobb som kräver fokus, engagemang och framåt-anda. Vi företagare måste ha en motor i baken, säger Alexandra Pascalidou.

– Det är viktigt att alltid vara noga med skatten, momsens och alla fakturor. Aldrig jobba svart och sköta det löpande trista pappersarbetet utomordentligt. Det jobbigaste är att det hela tiden ska finnas likvida medel i kassan och alla dessa fakturor och inbetalningar och tonvis med papper som jag inte har plats för. Och att det är ganska svårt att anställa.

Vilka förändringar skulle du vilja se i samhället som skulle underlätta för småföretagare i Sverige idag?

Förenklad pappersexercis och byråkrati. Ha gratis hjälplinjer för allt från fakturahantering till skattefrågor. Sänk avgifterna och uppmuntra människor att

gå sina egna vägar och förverkliga sina drömmar. En av den viktigaste poliska frågan just nu är ungdomsarbetslösheten som stympar unga människors optimism och arbetsförmåga och segregationen. Saknar du kontakter och kontanter, kommer du från fel familj eller fel sida av stan är dina förutsättningar kraftigt begränsade. Därför behöver vi som kommer från ingenstans odla våra djävlar anamma och vårt patos.

**Att hitta inspiration** och motivation och ny drivkraft för att ta sig igenom utmaningar och motgångar, är inget problem för Alexandra. Det gäller att vara här och nu och ta vara på de små händelserna i vardagen, säger hon.

– Storsinta, varmhjärtade visionärer och vildhjärnor inspirerar mig. Ett leende på tunnelbanan, ett nytt ord från min dotter, en dikt, en låt, en rubrik, ett möte. – inspiration kan man finna i allt, i de små ögonblicken i nuet som man så lätt kan man missa för att man har bråttom till nästa projekt.

Bill Gates, Oprah Winfrey, Barack Obama, Bicky Chakraborty hotellkungen, Muhammed Ali, Arundhati Roy, Sture Linnér, Rosa Parks, Astrid Lindgren är bara några i raden av förebilder och inspirationskällor, framhåller Alexandra.

– Jag har en hel uppsjö för olika ändamål. Förebilder ska man inte följa. Man ska överträffa dem.

Vad tror du är de viktiga framgångsfaktorer och avgörande personliga egenskaper för att lyckas som företagare?

**Envishet, målmedvetenhet, livslust**

och en dos dagdrömmeri! Förmågan att se möjligheter där andra ser hinder. Förmågan att lyfta blicken, knyta ihop kontakter och se mönster.

Vid en tillbakablick på åren som entreprenör summerar Alexandra att hon egentligen hade alla nackdelar som krävdes för att bli framgångsrik. Hon var invandrare, en flicka från Sveriges fattigaste förort, skilsmässobarn från en duktig dysfunktionell familj utan kontaktnät, det vill säga inget skyddsnet att falla tillbaka på. Då gäller det att bara satsa framåt.

– Istället för att känna sig som ett offer gäller det att rycka upp sig och bli sin egen lyckas smed. Det är en förmån att börja från noll och vara ett oskrivet blad. Om jag har lyckats kan vem som helst göra det. Jag är ett levande bevis på att

det lönar sig att drömma och kämpa för sina drömmar.

**Och framtiden?** För en obotlig optimism som Alexandra, finns bara möjligheter som handlar om att skapa nya saker, inventera och njuta av balansen mellan ett fruktbart familjeliv och en framgångsrik karriär.

– Jag vill resa runtom i världen och upptäcka nya stigar och lära känna nya människor. Om fem år har jag just publicerat min roman, skrivit ett filmmanus, gör TV och radio, har expanderat mitt företag, lyfter andra människor och lutar mig lite mer tillbaka och låter lyckan och lättjan ta över mer än nu.



## Alexandra Pascalidou

**Född:** I en tvättstuga i Rumänien av grekiska föräldrar, åkte sedan hem till Grekland och växte upp i Rinkeby.

**Ålder:** 39

**Familj:** Melina 2 år, Johan Lindskog sambo och stor familj, är storasyster till Dimitra och Sofia.

**Yrke:** Journalist, författare, programledare, människorättsaktivist och entreprenör.

**Bor:** Stockholm

**Drivit företag sedan:** 1995

**Företagets huvudverksamhet:** Media och Bokproduktion, Föreläsningar, Konferensverksamhet, PR, Fastigheter, Talarförmedling och Konsultverksamhet.

# KONFLIKTLÖSNINGSREGELN

Förbundet vill verkligen värna om medlemmarnas intressen och då inte minst när det gäller frågor om så kallad osund konkurrens. Därför är det viktigt att nu uppmärksamma medlemmarna på den nya regeln i konkurrenslagen som kommit att kallas för konfliktlösningsregeln. Många småföretagare har hittills drabbats hårt av att stat, landsting och inte minst kommuner, konkurrerat med deras verksamhet men på olika villkor. Proble-

men har sedan länge uppmärksammats genom att offentliga aktörer bedriver konkurrensutsatt säljverksamhet. De mest framträdande fallen har varit där det ifrågasatts om prissättningen verkligen skett på affärsmässig och konkurrensneutral grund. Konkurrensrådet som skulle bevaka och utreda dessa problem, avvecklades år 2003 eftersom rådets rekommendationer i princip aldrig följdes av de offentliga aktörerna.

Som några exempel på osund konkurrens kan nämnas gym i simhallen och försäljning av blommor från den kommunala parkförvaltningen.

Den nya konfliktlösningsregeln infördes i konkurrenslagstiftningen den 1 januari 2010. Den skärper bestämmelserna om offentligt driven verksamhet och som inte är försvarbar från allmän synpunkt. Den innebär att Konkurrensverket kan dra en kommun, ett landsting eller till och med staten inför Stockholms tingsrätt med yrkande om förbud för den offentliga aktören att bedriva verksamhet på ett visst sätt.

Konkurrensverket fokuserar just nu på fyra branscher: bredbandsinstallatörer, avfallshanering, restauranger och konferensanläggningar samt tolktjänster.

Många kommuner har redan börjat rätta sig efter de nya bestämmelserna och som exempel kan nämnas att Kalmar kommun har

slutat att sälja spolbilstjänster och Örebro kommun har satt stopp för kommunens försäljning av kompostbehållare. Bakom lagändringen ligger den omständigheten att ett privat företag aldrig kan konkurrera med en offentlig aktör som bedriver verksamhet i en monopolliknande situation och med stöd av skattepengar eller med en underprissättning av sina tjänster.

Konkurrensverket har redan märkt att många kommuner tar de nya bestämmelserna på allvar, och även om det är långt kvar, går det åt rätt håll. Oftast är det fråga om kommuner som rör sig ute på marknaden och säljer varor och tjänster; allt från grus och matjord till solarietid och energirådgivning.

Inflödet av anmälningar har redan blivit stort och Konkurrensverket kommer att lämna in ett antal fall till Stockholms tingsrätt för att få fram en tolkning av lagen. Ett tjugotal fall har redan valts ut för närmare utredning.

Förbundet menar att denna snedvridande konkurrens hindrar framväxten av nya företag och arbetstillfällen och är i många fall även en misshushållning av de kommunala resurserna. Förbundet tar gärna emot medlemmar som vill vända sig direkt till förbundet eller till rådgivningspanelen för en uppföljning av liknande fall. Vi kommer att studera dessa fall och kanske även kunna biträda medlemmarna med anmälningar till Konkurrensverket.

*Djursholm den 27 maj 2010*

*Wiggo Lindgren*

*Vice ordförande i Småföretagarnas Riksförbund och ansvarig för SFR:s rådgivningspanel*

## Rådgivningspanelen:

SFR:s rådgivningsservice är mycket uppskattad av medlemmarna. Under förbundets korta tid har redan mer än ett femtiotal frågor besvarats. Många frågor har rört arbetsrätten och även klagomål på telefonförsäljning av telefonabonnemang och annat. Andra frågor har rört kunder som inte vill betala och allmän affärsjuridik. Rådgivningspanelen består idag av två advokater och den kretsen kommer att utökas så snart behov föreligger. Har du frågor är det bara att ringa kansliet så kommer någon jurist att kontakta dig inom några dagar. Du erbjuds 30 minuters rådgivning helt utan kostnad.



# Ungdomsarbetslösheten är det största problemet

Politikerna begriper tydligen inte hur arbetsplatser kommer till eftersom man enbart talar om stora och mellanstora företag vad gäller Sveriges framtida ekonomi. Våra största arbetsplatser i dag finns hos företag som startades för kanske 100 år sedan eller hos företag som har majoriteten av sina arbetsplatser utanför Sveriges gränser. Vi kan inte hoppas på att politikerna skall förstå, oavsett vilken regering vi har.

Varför ska arbetsgivare bestraffas med arbetsgivaravgifter när de skapar jobb? Arbetsgivaravgiften för mikroföretag och tvånget att skriva på kollektivavtal gör att många enmans- och tvåmansföretag stannar i växten. Dessa små arbetsgivare tycker överhuvudtaget inte att det lönar sig att riskera att anställa och därför får våra ungdomar inte de praktiska arbeten de så väl behöver. Småföretagare vill inte ha tvingande kollektiv-

avtal och arbetsgivaravgifter för en eller två nyanställda. Detta är ett stort problem för de mikroföretag som egentligen drömmer om att få växa. Släpp mikroföretagen loss och slopa arbetsgivaravgiften för dem som vill nyanställa och framför allt – låt inte facket få totaldiktatur över arbetsmarknaden.

Tänk om alla små arbetsgivare kunde få sina röster hörda. 70 000 medlemmar i Företagarna, 29 000 i Företagarförbundet och cirka 12 000 i Småföretagarnas Riksförbund borde vara krafter som regeringen skulle lyssna på. Vi har försökt förklara för politikerna i många år att det är vansinne att straffa arbetsgivare som anställer och skaffa jobb med höga arbetsgivaravgifter och byråkrati. Som småföretagare vill man inte ha ett tvingande kollektivavtal och man vill inte heller att risken att anställa. Ändra på dessa problem och ungdomsarbetslösheten är löst.



Jan B Westman. F.d. ordförande i Företagarförbundet. Hedersmedlem i SRF.

## Om Småföretagarnas Riksförbund

Som medlem i Småföretagarnas Riksförbund har du tillgång till en rad förmåner.

Vi kommer att erbjuda dig som medlem ett bättre förmånspaket än någon annan jämbördig då vi inte tänker ta betalt av våra avtalspartner, och genom detta sänka förtjänsten för dig som medlem. Ni ser vilka avtal som är klara och vi kommer löpande att redovisa nya avtalspartner då vi förhandlar med ett tiotal företag. Bensin, försäkringar, fler bilmärken, telefon o data, marknadsföring, resor, hotell, flyg, tågresor mm. Du kan själv som medlem vara med och påverka, meddela till vårt kansli om du har någon produkt eller tjänst du anser vi skall ha med i våra erbjudande.

Leif Svensson, Förbundsordförande



### Kansliets kontaktuppgifter

Småföretagarnas Riksförbund, Storgatan 64, 263 31 Höganäs  
042-34 28 50, info@smaforetagarna.eu, www.smaforetagarna.eu

## Medlemsförmåner

- JURIDISK RÅDGIVNING



Ni kan läsa mer om vad avtalen/medlemsförmånen innebär på vår hemsida eller genom att kontakta kansliet.

## FRIDA FÖRETAGARE

© Anders Suneson/Tantiloop Film



	TILFÄLLE MAN TAR I FLYKTEN		FÖRETAG SOM ÅR OMBUD		SLITER PÅ GOLVET	SLOTT FÖR DANIEL OCH VICTORIA	VAPENFÖRRÅD	DE GAMLA BENBITARNA	GRÖNT LJUS		PLÅGAT OCH TRAKASERAT		
	→				→			→			FÅR DEN SOM ANVÄNDER FEL FICKA		
	GÅ FRÅN ORD TILL HANDLING						ANGREPMICKEL						
	BÖJDE KNÄ AV TACKSAMHET				PÅ STAMSTÄLLE BILDAR TVÅ PLAN				PLATS FÖR ÄGG RÖVARHISTORA				
	ANVÄNDER RIPJÄGARE						VÄDRAT LÄNGRE ANFÖRANDE						
	SLÅR KATT I AFRIKA	ANTA ÖVERGÅNGSHELGEN				BE- SPIGAT TUTTAR PÅ					VÄLJA		
				LÄSER OM JESAJA AV- BROTTE							↓		
	DEN KÄNNES SOM SVINDEL							STUDIE- UPPE- HÅLL					
			→		MISTA KÄNSEL FÅGEL FÖR BARN				SKRAPAS PÅ HOVET MEDEL- MÄTTA				
	RÄTT I SMÅSKOLAN			ÄDEL- STEN				SÄTTA FAST MELLAN- RUM					
ANGRIPS MED HJÄLP AV RADAR	↓		RUBANK KOLLAR BOKSLUT I AB	LAG OM ANSTÄLL- NINGSS- SKYDD	UTOM- JORDING BEFRIA FRÅN GIFT	PASTEJ AV PAJDEG SKÖTER FINANSER			STÅTT SNETT		↓	DOKU- MENT	
				DANS MED SKO- JÄRN CISTERN				ENKÄT LÄNGTAT EFTER					
STAD SOM ÄR KÄND FÖR FORSBRUS					PÅ TIGER- HUVUD BITA				MITT I TAND				
MIS- SÄDE HÖJD				STYR JOHNSON HAN BOR I ÖREBRO				SITTER PÅ MUG- GEN	PLUGG ÖSA NER				
DEN ÄR SMÅLANDS BLOMMA	↓					HÅLLER BYXORNA VID LIV	FRAM- FÖRA MUNT- LIGA			JANS RIDDARE	DET ER- SÄTTER ARTIST		
SÄDNA FÅR KAM I BLÅST						DEN KAN LIGGA OCH GNAGA STILLHET			HUS- PLAN				
				HA JÄRN I BRUK STYR TRAV					TOG JÄRN OFTA	GULLIG ÖKÄND ÖGRUPP FÖRR			
STÅR NYFLIKEN PÅ			KUST- ARTILLERI BESTRÖ		I FIKA- PÅSE	RISK- TAGANDE							NAT- TADE DEN LILLE
		→											
FYLLDE KISTAN	HAN SITTER PÅ KÅK					SNABB I RELIKEN		SKÄR AV FORMAT			TAS I SPECI- ELLA FÄLL		
									BE- DARRA				

## Vinn ett lottpaket från Svenska Spel

Sänd in till Småföretagarnas Riksförbund, Storgatan 65, 263 31 Höganäs.

Märk kuvertet med "Korsord". Senast den 31 oktober vill vi ha din lösning.

De fem först öppnade rätta lösningarna vinner ett lottpaket från Svenska Spel.

Rätt lösning och namn på vinnarna presenteras i nästa nummer av Bra Affärer.



## Framtidens företagarförbund

Vi startade vår verksamhet den 7 januari 2010. Ett och ett halvt år efter starten är vi Sveriges snabbast växande förbund. På bara sex månader har vi gått från 0 till över 12 000 företagsmedlemmar. Dessa mycket glädjande framgångar beror bland annat på en lyckad sammansättning i vår styrelse, som består dels av kreativa personer med många goda idéer och dels av personer med gedigen styrelseerfarenhet från både lokala och regionala uppdrag samt på riksnivå för bland annat Företagarförbundet och Företagarna.

### **Sänk arbetsgivaravgifterna för alla till 15%**

För oss är det självklart att företag ska konkurrera på lika villkor. En stor del av arbetsgivaravgiften är ren skatt som utgör en alltför betungande del av vår verksamhet.

### **Finansiering: Privatisera Arbetsförmedlingen**

Låt de privata arbetsförmedlingarna och bemanningsföretagen göra det man är bäst på redan nu, utan skattepengar.

### **Avveckla LAS**

För oss är det självklart att det är du som driver företaget som har sakkunskap och kan avgöra vilken kompetens verksamheten behöver.

### **LITE MER RAKT PÅ – utan onödiga omvägar**

För oss är det självklart att prata i klartext. Vår ambition är att vara en unik uppstickare bland företagsorganisationer. Förväxla oss inte med andra. Välj rätt organisation att bli medlem i.

### **SFR för framtiden**

Med målsättning att radikalt förbättra för småföretagarna nu, inte om 10 år!

**Läs mer på [www.smaforetagarna.eu](http://www.smaforetagarna.eu)**