

# BraAffärer

Snart  
**17 000**  
medlemmar

## Debatt

Euro, ja eller nej?

## Krönika

Alexandra Pascalidou  
om att starta eget

## Juristen

Så hanterar du  
bluffakturor

## Landskampen

Sverige-Norge

Ledarskapscoachen som brinner för att vägleda och inspirera

# Mia Törnblom

Nyhet!  
Enkla firman  
+ SEB:s Betalkort företag

**0 kr**

året ut samt hela 2011  
(värde 600 kr)



## Nu blir det ännu enklare att skilja på firmans pengar och dina privata.

Med SEB:s Betalkort företag får du upp till 50 000 kr i köputrymme och dina firmautlägg samlade på en faktura. Kortet är ett kostnadsfritt tillval\* till Enkla firman, vår paketslösning för dig med enskild firma. Kom igång på närmaste kontor, ring 0771-62 53 53 eller besök [seb.se/enkla](http://seb.se/enkla)

\* Sedvanlig kreditprövning gäller.

**SEB**

## Målsättningen 2010 nås!

Vårt mål 2010, 20 000 medlemmar ser vi redan nu som sannolikt att vi kommer att nå. De mål vi satt upp om förstärkning av styrelsen med två kvinnor, förmånsavtal, organisationsutbyggnad och kanslistandard har vi redan nått. Vad gäller förmånsavtal så har vi på plats drivmedelsrabatter från Shell som är bland det bästa som finns på marknaden. Vi har klart med ramavtal med BMW som är bättre än andra organisationers. Försäkringsavtal med Trygg Hansa som ger våra medlemmar direktkontakt utan fördyrande mellanhänder i form av försäkringsmäklare. Ett eget telefonnummer på Trygg Hansa för enklare och smidigare kontakt med en personlig försäkringsrådgivare. En mycket väl fungerande rådgivningsservice som ger återkoppling till medlem som behöver hjälp inom 24 timmar, oftast samma dag. Avtal om produktion av hemsidor, exklusiva erbjudande på resor och hotell. Allt detta skapat på mindre än ett år! Mer kommer, vi skall ge våra medlemmar de överlägset bästa villkoren för ett medlemskap i en näringslivsorganisation i Sverige!

Vi har fått en ny regering, en regering som tyvärr inte kommer att utträta så mycket under mandatperioden. Väljarna skapade en situation som gör att alliansen fått forma en minoritetsregering. Detta innebär sannolikt att inga skarpa förslag vad gäller borttagandet av tröskeeffekterna för unga att komma in på arbetsmarknaden, som lärlingsutbildning efter dansk/österrikisk modell, lägre lärlingslöner och slopandet av LAS kommer att kunna genomföras. Ej heller andra åtgärder som borttagandet av två veckors sjuklöneansvar för arbetsgivaren, eller en generell sänkning av arbetsgivaravgifterna kommer att kunna genomföras. Vilket vore nödvändigt för att de svenska småföretagarna skall våga satsa på nyanställningar. Valresultatet innebär att vi måste kavla upp ärmarna och i vårt opinionsarbete jobba både hårdare och bredare för att nå resultat.



Leif Svensson  
Förbundsordförande

### Nya styrelseledamöter hälsas välkomna

**Jennifer Lind**, 41 år, driver familjeföretaget Städsällskapet tillsammans med sin man sedan 1997. Jennifer Lind bor i Skogås utanför Stockholm och är känd för att vara en energisk idéspruta med stort engagemang för företagarfrågor.

**Carina Kindkvist**, 47 år, driver Coachhuset i Skandinavien AB sedan åtta år tillbaka och har startat ett nätverk – coachnet som nu har över 100 medlemmar. Carina Kindkvist är bland annat mycket engagerad i att driva förändringar som ska göra det tryggare att starta och driva företag.

**Jan B Westman** har utsetts till hedersordförande i SFR för ett långvarigt, hängivet och ideellt arbete för Sveriges småföretagare som ingen annan svensk man eller kvinna kan mäta sig med. De idéer Jan B Westman har fört fram har lagt grunden till viktiga näringspolitiska opinionsbildningar till gagn för de svenska småföretagarna.

# BraAffärer

## Innehåll:

Debatt: För eller emot euro	4
15 frågor: Carina Kindkvist	8
Porträttet: Mia Törnblom	10
Juristen: Wiggo Lindgren	13
Sverige vs Norge	14
Nyheter	16
Krönika: Alexandra Pascalidou	18
Korsord	19

småföretagarnas  
riksförbund

**BraAffärer**

**Adress:**  
Småföretagarnas Riksförbund  
Storgatan 64, 263 31 Höganäs

**E-post och hemsida:**  
info@smaforetagarna.eu  
www.smaforetagarna.eu

**Ansvarig utgivare:**  
Leif Svensson, ordförande

**ISSN:** 2000-642X

**Redaktion:**  
Elisabet Ekblom  
Lotta Ekberg  
redaktion@  
smaforetagarna.eu

**Annonsansvarig:**  
Petri Savolainen  
019-205700

**Layout och tryck:**  
Prinfo Welins



# Sveriges vägval -euro som valuta eller inte?

Fortfarande diskuteras om Sverige ska gå med i det europeiska monetära valutaunionen, EMU, och byta ut den svenska kronan till euro. Vilka fördelar respektive nackdelar skulle en sådan övergång innebära för Sverige och våra företag? Bra Affärer har bett två erfarna nationalekonomer ge sin syn på saken, Carl B Hamilton euroanhängare och Stefan de Vylder euromotståndare.



Del 1: För

## ”Småföretagen missgynnas genom ökad osäkerhet och extrakostnader”

Sverige måste visa att man menar allvar med sitt EU-medlemskap.

Euron är numera en mycket viktig del av det europeiska samarbetet. Den gemensamma valutan har funnits i över tio år, över 300 miljoner européer använder idag euron och den är en världsvaluta. Finland använder valutan sedan starten och med stor framgång. Att ha en gemensam valuta underlättar handeln, vilket är särskilt viktigt för en liten och exportberoende nation som Sverige. Allt fler av våra grannländer och handelspartners kommer att byta till euron. Det gör att kostnaderna för Sverige, både politiskt och ekonomiskt, av att stå utanför eurosamarbetet successivt kommer att öka. För att kunna tillvarata Sveriges egenintressen i europasamarbetet fullt ut och för att ge svenska små och medelstora företag bra möjligheter att konkurrera på den europeiska marknaden behöver också Sverige ha euron som valuta.

### Missuppfattningar

Den största missuppfattningen är att svenska företag skulle gynnas av att vi står utanför eurosamarbetet. På kort sikt kan en svagare svensk valuta, såsom under inledningen av den ekonomiska krisen, ge en skjuts åt svensk export. På lite längre sikt så förlorar dock svenska företag och deras anställda mer på att stå utanför eurosamarbete, både genom att valutaris-kerna ökar, köpkraften faller och genom att handeln med euroländerna blir mindre än den hade varit om Sverige haft euron som valuta.

### Att vara med eller inte vara med i eurosamarbetet

Euroländerna har blivit ett allt viktigare ekonomiskt inom EU. Euroländernas finansministrar har haft en rad informella möten, där de på egen hand kommit överens om mycket av EU:s krispolitik och där Sverige missgynnas av att inte få vara med. När kriser uppstår och det krävs snabb handling, då är det euroländernas finansministrar som gör upp om åtgärderna. Det visades bl.a. när eurogruppens finansministrar beslutade om utformningen av räddningspaketet under finanskrisen.

Det blir därför allt tydligare att Sverige förlorar i politiskt inflytande av att stå utanför eurosamarbetet. Ju fler länder som går med i eurosamarbetet, ju starkare maktcentrum kommer eurogruppen att bli. Sverige riskerar att helt ställas utanför när viktiga beslut ska fattas om Europas och vår egen framtid. Ska Sverige ha en stark röst inom EU måste vi också ha euron som valuta och sitta med vid bordet i den Europeiska Centralbanken (ECB).

Eurosamarbetet ger förutsättningar att hålla spendersamma politiker i schack och därmed garantera europeisk ekonomisk stabilitet. Det befintliga regelverket, den s.k. stabilitets- och tillväxtpakten, har dock inte räckt till och behöver stramas upp och efterlevas. Det arbetet har nu påbörjats och kommissionen har lagt fram förslag till skärpningar av regelverket.

På sikt kommer euron och det stärkta regelverket att minska riskerna för att EU-länder hamnar i ekonomiska problem. Det leder till en ökad makroekonomisk stabilitet i Europa. Det ska jämföras med den situation som skulle råda om alla EU:s länder hade var sin egen valuta. Risken är stor att olika länder skulle försöka få konkurrensfördelar genom att minska värdet på den egna valutan, vilket lätt skulle leda till valutakaos. Andra EU-länder skulle inte heller ha någon möjlighet att påverka ett annat EU-lands ekonomiska misskötsel. Kort sagt, det skulle bli betydligt större ekonomisk oreda i Europa om inte Euron fanns som sammanhållande ekonomisk kraft.

Euron har också haft mycket positiva effekter på handeln för euroländerna, långt större än någon trodde när euron introducerades. De svenska forskarna Harry Flam och Håkan Nordström har uppskattat att handeln både mellan euroländerna, och handeln mellan euroländer och länder med andra valutor har ökat betydligt tack vare den gemensamma valutan. Sverige uppskattas förlora ca 200 miljarder kronor (i export plus import) varje år i utebliven handel på grund av att vi inte har euron som valuta. Det påverkar både tillväxt och sysselsättning i Sverige negativt.



*Carl B Hamilton, folkepartistisk riksdagsman (FP) och talesman (fp) för ekonomi-, energi, och näringspolitik. Han är Professor i internationell ekonomi och anhängare av att Sverige går med i EMU-samarbetet.*

### Konsekvenser för våra småföretag

För de små företagen som handlar med euroländerna eller gör affärer med euron som valuta innebär eurotanförskapet en stor ekonomisk osäkerhet och extrakostnad. De mindre företagen har betydligt svårare än de större att säkra sig mot de risker som fluktuationer i kronans värde i förhållande till euron innebär. Många mindre företag drar sig för att ge sig ut på den europeiska marknaden, eftersom det innebär alltför stor osäkerhet. Med euron som valuta skulle de små svenska företagen ha bättre möjligheter att konkurrera på den europeiska marknaden och därmed få bättre möjlighet att växa och skapa nya arbetstillfällen. Små och medelstora företag i Finland är starka anhängare av Finlands deltagande i eurosamarbetet.

### Mitt råd till småföretagaren

Svenska företag bör hjälpa till att driva opinion för att även Sverige behöver införa euron som valuta och att det är en viktig åtgärd för att stärka det svenska företagsklimatet.

Del 2: Emot

## ”Fyra av Sveriges fem viktigaste handelspartners, Norge, Danmark, USA och Storbritannien, använder inte euron”

Sverige klarar sig lika bra, om inte bättre, utan euron.

Sverige har sedan euron infördes haft en bättre ekonomisk utveckling än de 16 länder som idag har övergått till euron. Vi har klarat den senaste finanskrisen mycket bättre än euro-zonens medlemmar, och framtidsutsikterna ter sig förhållandevis ljusa. Statsskulden i procent av BNP ligger idag på mindre än hälften av genomsnittet i EMU. Vårt överskott i bytesbalansen har de senaste fem åren varit rekordstort, mellan sex och sju procent av BNP.

Inom EU är det bland EMU-medlemmarna som vi hittar de allra allvarligaste problemen. Den genomsnittliga arbetslösheten är högre inom EMU än utanför, och nästan alla EMU-länder brottas med stora underskott i både bytesbalans och statsbudget.

Inget av detta bevisar att utvecklingen skulle ha varit sämre om vi hade bytt ut vår krona mot euron. Men det visar att de olyckskorpar som inför folkomröstningen 2003 hävdade att vi skulle drabbas av höga räntor, usel tillväxt och problem med vår export om vi röstade nej hade fel. Ingen kan idag hävda att den svenska ekonomin har lidit svår skada av att stå utanför EMU.

Det är också uppenbart att alliansregeringen har stora problem med att argumentera för ett svenskt medlemskap i EMU. När Anders Borg påstår att den svenska ekonomin är i bäst skick i hela EU är det svårt att samtidigt måla upp en bild av elände om vi väljer att behålla kronan.

### Missuppfattningar

En tydlig missuppfattning var att hävda att EU:s s.k. stabilitetspakt, som satte gränser för hur stora budgetunderskott som skulle tillåtas, har inneburit någon trygghet. Pakten var en papperstiger, och idag uppfyller nästan inget EMU-land stabilitetspaktens krav (vilket Sverige gör, med råge).

EMU-medlemskap har förvisso inte varit en garant mot att länder vansköter sina

ekonomier. Snarare tvärtom: Flera EMU-länder kunde år efter år finansiera enorma bytesbalansunderskott utan att straffas av vare sig EU-kommissionen eller världens finansmarknader.

En annan missuppfattning är att den gemensamma räntan och penningpolitiken i en valutaunion minskar risken för aktie- och fastighetsbubblor. Men det är snarare tvärtom: det var inte minst den låga räntan som gjorde att länder vars ekonomier borde ha kylts av med hjälp av en hög ränta, såsom Irland, Grekland och Spanien åren 2002-2007, utvecklade bubblor som sedan sprack.

Ytterligare en missuppfattning är att en gemensam valuta medför ökad harmoni och samarbetsvilja mellan valutaunionens medlemsländer. Inom EMU kan vi idag se hur käbblet och motsättningarna växer. Vad som är bra för ett land kan vara dåligt för ett annat. Vad som idag är bra för vissa medlemsländer kan vara urdåligt för andra.

Inom EMU har vi idag ett fåtal länder – i första hand Tyskland, i mindre grad Holland och Österrike – som har stora överskott i sin utrikeshandel. Men flertalet av de övriga EMU-länderna har i flera år uppvisat stora underskott, som ett uttryck för att deras internationella konkurrenskraft är underminerad. Dessa länder skulle behöva en svagare euro, samtidigt som Tyskland skulle behöva en starkare. Tysklands enorma överskott och krisländernas enorma underskott kan sägas vara två sidor av samma mynt.

För att se risken för att en valutaunion med EMU:s stela konstruktion leder till växande motsättningar kan vi göra tankeexperimentet att 16 – eller rentav 27 – goda vänner enas om att gå samman i en klubb med gemensamma regler för privatekonomin. Ingen tillåts skuldsätta sig utöver vad stadgarna tillåter, ingen tillåts öka sina utgifter utöver en viss nivå, och så vidare. Och ingen tillåts lämna klubben.



”Docent Stefan de Vylder är national-ekonom och aktuell med boken ”Världens springnota. Finanskrisen och vägen framåt”

Tio år senare är ett par av de goda vännerna förmögna finansmän. Några är arbetslösa. Några har många barn, en är långtidssjukskriven. Finns det någon som tror att vänskapen skulle stärkas av att vännerna tvingas uppfylla gemensamma krav på privatekonomi och utgifter? Hur många år tror vi skulle gå innan de goda vännerna blev före detta goda vänner? En gemensam valuta bäddar för bråk. Det vi har sett hittills är bara början.

### Att vara med eller inte vara med i eurosamarbetet

Naturligtvis vore det bekvämt med en enda valuta i hela EU. EMU har stora förtjänster. Speciellt i goda tider. EMU vore, tror jag, ett utmärkt projekt om ingen av valutaunionens medlemmar någonsin fick problem med hög inflation, svag internationell konkurrenskraft och växande arbetslöshet, dåliga regeringar, otur med exportpriser eller något annat.

Men EMU är ju ett långsiktigt projekt. Och på lång sikt vet vi att länder kommer att drabbas, i olika utsträckning, av problem. Och av motsatsen: vissa länder kommer det att gå extra bra för.

Nyckelfrågan i debatten om EMU borde vara hur bra eller dålig en valutaunion är på att hantera störningar. Vad som händer vid kriser, eller när medlemsländerna helt enkelt går i otakt. Och då tror jag att en valutaunion är underlägsen dagens svenska system med rörlig växelkurs och en självständig ränte- och penningpolitik.

Utvecklingen hittills har visat att de som i samband med den svenska folkomröstningen hävdade att det var en fördel för ett land att kunna sköta sin egen finans- och penningpolitik hade rätt. Förutsatt, givetvis, att politiken sköts bra. Att både länder med egen valuta och medlemmar i en större valutaunion kan missköta sin ekonomiska politik har vi sett många exempel på, inte minst de senaste åren.

Jag är rädd att risken för spänningar och politiska konflikter ökar när länder har en gemensam valuta. I spåren av Greklandskrisen – och Irlandskrisen, och andra hotande kriser – har vi också sett riktigt obehagliga tendenser till nationalism, protektionism och mobbning av länder med problem.

Idag skyller EU:s politiker på Grekland. En idealisk syndabock, som till råga på allt har fifflat med statistiken. Anders Borg stämmer in i kören av mobbare när han säger att vi inte ska behöva betala för greker som går i pension vid 40. Beklämmande att höra. Faktum är att den genomsnittliga pensionsåldern i Grekland är högre än i länder som Tyskland, Frankrike och Italien.

Visst har länder som Grekland och Irland och många andra fört en ansvarslös ekonomisk politik. Men vad många inte vill erkänna är att krisen i krisländerna i stor utsträckning är en kris för det politiska prestigeprojekt som stavas EMU.

Att kunna bedriva en självständig ekonomisk politik är en nödvändig men långtifrån tillräcklig förutsättning för en bra sysselsättningspolitik. Alla länder kan drabbas av kriser och arbetslöshet, men arbetslösheten är idag större inom eurozonen än i de EU-länder som står utanför EMU, och skillnaderna antas, enligt flertalet bedömare, öka de närmsta åren.

## Konsekvenser för våra småföretag

Utan tvekan är en gemensam valuta praktisk vid både utrikeshandel och turism. För små företag, som är ovana vid att terminssäkra sina affärer, kan valutaosäkerhet vara ett litet men dock hinder. Men vi ska inte överdriva problemen. Och fyra av Sveriges fem viktigaste handelspartners – Norge, Danmark, USA och Storbritannien – använder inte euron. Det gör inte heller de snabbast växande tillväxtekonomierna i Asien och Latinamerika.

## Mitt råd till småföretagaren

En övergång till euron kommer knappast att aktualiseras under den kommande mandatperioden. Under överskådlig tid framåt kommer vi att behålla vår krona. Några ”goda råd” kan jag inte ge, men jag tror att alla småföretagare och konsumenter ska räkna med att kronan på medellång sikt kommer att fortsätta att förstärkas gentemot både dollarn och euron. Och eftersom jag tror att euro-krisen kommer att fördjupas skulle jag inte satsa mycket på blomstrande marknader i euro-länderna de närmaste åren.



# 15 frågor

## till SFR-medlemmen Carina Kindkvist

### 1. När startade du ditt företag?

År 2002 som Enskild firma och AB år 2005.

### 2. Vad var anledningen till och drivkraften bakom att du blev egenföretagare?

Jag jobbade i IT-branschen tidigare men insåg att det inte är IT jag brinner för. Min hobby har alltid varit egen personlig utveckling och under 2000-2003 gick jag en coachutbildning. Under min mammaledighet fick jag tid att fundera och bestämde mig sedan för att börja arbeta med coaching. Eftersom det var ett nytt affärsområde var egenföretagande det enda alternativet.

### 3. Vad var den största utmaningen med att starta företag?

Att våga ekonomiskt sett. Jag hade en bra lön tidigare. Som egen tappade jag all ekonomisk trygghet.

### 4. Vad har varit viktiga framgångsfaktorer i startandet och etablerandet av ditt företag?

Nätverkande. Som nystartad företagare är det för dyrt att annonsera på en nivå som ger resultat. Ett bra sätt för mig att skaffa kunder var att nätverka. Jag var aktiv i affärsnätverket BNI och det var en bra skola.

### 5. Vad anser du är viktiga egenskaper för en entreprenör?

Att tycka det är kul att sälja.

### 6. Har du några goda råd och tips till nya företagare?

Fokusera på försäljning. Många nyföretagare bygger fina hemsidor, skapar fina produkter/tjänstepaket och lägger tid på att hitta samarbetspartners, men utan någon som köper dina tjänster eller produkter går det inte att driva en verksamhet.

Specialisera dig. Välj en målgrupp och bli expert inom din smala nisch. Det är lättare för andra att komma att tänka

på dig och rekommendera dig om du är specialist. Till en början kan det vara smart att ta de uppdrag som trillar över dig och specialisera dig när du ser vad som funkar. Då har du dessutom fått referenser.

Träffa andra företagare. Se till att du får energipåfyllning kontinuerligt.

### 7. Vilken är den viktigaste politiska frågan för företagare just nu?

Att göra det tryggare att starta företag så att fler vågar. Att småföretag ska slippa betala sjukersättning, vilket skulle göra det mindre riskfyllt att anställa. En småföretagare med en anställd får arbeta dubbelt så mycket när den anställda är sjuk. Om småföretagaren slapp betala sjukersättning skulle han/hon ha råd att ta hjälp från ett bemanningsföretag, slippa 80-timmarsvecka och undvika risken att själv bli utbränd. Det skulle även ge chansen för småföretagaren att prova att hyra in andra personer som kan bli aktuella att anställa.

### 8. Vilken/vilka person(er) har betytt mest för dig i ditt företagande?

Min mamma. Hon sköter nämligen bokföringen och det är fantastiskt att ha en nära person så involverad. Hon är ett bra bollplank, är engagerad och är alltid tillgänglig. Jag vet dessutom att hon alltid ser till mitt bästa i första hand.

### 9. Vilka fyra saker skulle du vilja ändra på i samhället som skulle gynna entreprenörskap?

1. Att höja statusen på egenföretagandet. Jag har själv erfarenhet som konsultchef. Vid rekrytering var de mest intressanta kandidaterna de som kom från andra stora företag. Idag vet jag vad som krävs för att vara egen. Jag skulle idag se det som en stor merit att ha drivit ett företag under några år.

2. Ändra Arbetsförmedlingens syn på företagande. Jobbcoach får bonus när en jobbsökare får jobb men ingen bonus

om en jobbsökare startar eget. Som exempel hade jag en arbetslös vän som bestämde sig för att starta företag, men fick beskedet på Arbetsförmedlingen att starta eget-bidrag är sista utvägen när någon inte kan få jobb. Under den tre veckor långa handläggningstiden var han tvungen att söka jobb och han fick inte börja fakturera någon kund.

3. Svartjobb och fiffel måste bort. Ska vi göra det enklare att driva företag måste myndigheterna ha större tillit till oss företagare och vi måste konkurrera på lika villkor.

4. Att få människor att hjälpa sina egenföretagande vänner och rekommendera dem till andra. Människor verkar lita mer på produkter som visas i reklam på TV än på produkter som kompiserna säljer.

### 10. Vad är det roligaste med att driva eget företag?

Friheten. Jag har idag en situation där jag tack vare min duktiga assistent kan välja att göra precis det jag vill. Jag kan sköta mitt jobb från Hawaii och jag kan ta ledigt när jag vill.

### 11. Vad inspirerar och motiverar dig?

Att få skapa, komma med nya idéer och realisera dem. Att förändra. Att effektivisera, fixa till det som inte är bra i samhället och att förbättra. Inspirerande möten med andra människor.

### 12. Har du någon förebild?

Tyvärr inte i företagsammanhang. Men jag gillar Madonnas styrka och självständighet, Maud Olofssons handlingskraft, Richard Bransons djärvhet och sunda förnuft, Nina Jansdotters generositet, Mia Törnbloms öppenhet, Conni Jonssons ödmjukhet, Mona Sahlins envishet, Bert Karlssons autenticitet, Agneta Sjödens värme och Dalai Lamas värderingar.

### 13. Har du något tips på en bra bok som hjälpt dig i dina beslut?

Byron Katies "The work".

### 14. Vad gör du om fem år?

Reser runt jorden och föreläser om att livet är en lek.

### 15. Varför är du medlem i SFR?

Därför att de är nya, hungriga och fokuserar på småföretagande. Jag vill bidra till att SFR får kraft att förbättra småföretagarnas villkor i Sverige.



## Faktaruta:

### Företagets namn:

CoachHuset i Skandinavien AB  
Grundades: 2002 (2005 som AB)

### Ägare:

Jag själv

### Huvudverksamhet:

Coachförmedling och service till  
coacher

### Företagets vision:

Alla ska ha ett arbete de trivs med  
och där deras potential kommer  
till sin fulla rätt

### Ditt motto:

Livet är en lek



# Ledarskapscoachen Mia Törnblom brinner för att vägleda och inspirera andra

Som företagare är det viktigt att våga satsa, sätta upp realistiska mål och framför allt tro på sig själv. Mia Törnblom åker land och rike runt för att med övertygelse och passion inspirera och vägleda människor att bli starka, lyckliga och framgångsrika.

– Självkänsla är en färskvara, precis som kondition. Du måste träna hela tiden.

**När Bra Affärer kontakter** Mia har hon just kommit hem från bokmässan i Göteborg som hon beskriver som lika spännande och galen som vanligt. Under hösten har Mia varit aktuell med den nya boken ”Du leder”, som vänder sig till dem som är intresserade av utveckling och ledarskap och hur man når mål, hanterar konflikter och skapar trygga välfungerade grupper. I boken hävdar hon att samma mekanismer gäller oavsett om det gäller att motivera trehundra anställda att arbeta mot samma mål som att få barnen att städa sina rum. Mia arbetade fram till 2001 på ett IT företag som ekonomi- och personalansvarig, när hon till slut förverkligade sin dröm att helt och fullt ägna sig åt och försörja sig på det som en längre tid varit hennes hobby och stora intresse; mental träning och personligt ledarskap. Hennes träningsprogram för personlig utveckling har attraherat och fungerat för såväl chefer som många offentliga personer.

## Tvåra kast mellan uppdragen

Det är oftast tvåra kast mellan uppdragen i Mia Törnbloms vardag – och hon har många strängar på sin lyra; författare, föreläsare och ledarskapscoach. Hon fördelar sin tid mellan skrivande, utbildande och föreläsande.

– Just nu är vardagen en blandning av utbildningar, föreläsningar och att driva Mt gruppen framåt tillsammans med min man. I dag försöker jag komma ikapp med alla administrativa sysslor för att i morgon åka till Karlskogaanstalten och peppa killarna som sitter i fängelse.

Mångfalden är viktigt för Mia. Hon förklarar att hon utvecklas av att få träffa många olika människor i olika samman-

hang med olika syften och mål.

– Det lyxiga för mig är att jag verkligen brinner för det jag gör, även om jag aldrig har längtat efter skrivandet eller själva skrivprocessen. Böckerna är bara kul när de är klara men då är jag å andra sidan gallet stolt, framhåller hon energiskt. Energi är viktigt!

– Jag har energi i det jag gör eftersom jag lever efter de metoder jag lär ut. Konstigare än så är det inte. Jag tränar både mentalt och fysiskt vilket ger både energi och livsglädje. Jag har även metoder för att fatta beslut vilket inte innebär att jag alltid tar rätt beslut eller gör rätt vägval. Men livet vore ju meningslöst om vi aldrig gjorde misstag.

## Inspireras av människor

Redan efter gymnasiet startade Mia sitt första företag, en Enskild firma, inom nagelvård som hon drev under några år. Hon förklarar att hon fostrats i att tro att hon kan bli precis vad hon vill, och tycker därför inte det kändes speciellt svårt att starta eget. Inspiration får hon i möten med människor och att hela tiden sträva efter att lära sig nya saker.

– Jag har lärt mig att be om hjälp och jag är nyfiken när jag träffar duktiga och erfarna människor. Det är också viktigt att välja rätt samarbetspartners och att arbeta med någonting du verkligen tror på och helst brinner för. För mig är det endast fördelar att vara egen företagare. Jag kan välja att jobba mer under vissa perioder för att ha längre sammanhållande ledighet till exempel.

## En resa från misär till framgång

Motgång såväl som framgång är grunden till utveckling, menar Mia som av egen

erfarenhet vet mer än väl vad hon talar om. Mia berättar om sin destruktiva period i sitt liv som missbrukare, som hon också beskriver öppet i självbiografin ”Så dumt!”. Boken skildrar Mias sista dygn som narkoman och den svåra kampen tillbaka, från det att hon kom till insikt om sina problem, till beslutet att ta sig ur drogberoendet och börja leva ett drogfritt liv. Det började med att hon började använda droger för att bli smal. Men hon fastnade snabbt i ett nedbrytande beroende och drogs så småningom in i kriminellt umgänge. När Mia väl fick klart för sig sin ohållbara situation började hon mycket aktivt jobba med sin självkänsla och sitt egenvärde, vilket blev räddningen.

– Det är 14 år sedan jag blev nykter. Nu när jag är hel så kan jag absolut se saker jag lärt mig i misären som jag har nytta av idag. Bland annat att vara lösningsorienterad, effektiv och snabb att läsa av situationer och människor. Andra egenskaper som hon gärna lyfter fram och är stolt över, som hjälpt henne i sitt företagande är att hon är driftig, har hög arbetskapacitet, är inspirerande och bra på att ha kul.

**Att vägleda andra** är också ett sätt att dela med sig av de erfarenheter Mia upplevt längs vägen. I hennes föredrag berättar hon om hur vi blir starka, lyckliga och framgångsrika människor genom att träna vår själ. Med lycka menar Mia närvaro. Hon tror att viktiga framgångsfaktorer för att lyckas som företagare är att vara driftig, se möjligheter, våga och att vara kostnadsmedveten.

– Den sista har det tagit tid för mig att lära mig, erkänner hon.

Att lära och inspireras av andra är också

värdefullt för att utvecklas som entreprenör. Mia säger att hon i stort sett varje dag träffar människor som hon blir imponerad av; de med stort ideellt engagemang och de som vågar göra saker de egentligen är rädda för. Listan skulle kunna göras hur lång som helst, understyrker hon.

### Ta ansvar och ha kul!

Mia har många goda råd till att stärka sin självkänsla och få tiden att räcka till som företagare. Det gäller att ta ansvar för vem du är och vad du vill bli, vart du vill nå samt vad du tycker är roligt och vilka du vill ha omkring dig. Helt enkelt ta ansvar för dina egna behov och ha kul!

- Självkänsla är en färskvara, precis som kondition. Du måste träna hela tiden. Se det som att du gör insättningar på ett må bra konto. Då har du lite reserv att ta av när något händer, som när du gör ett misstag, tar ett felaktigt beslut eller utsätts för press eller stress som kräver återhämtning och kraft.

Hennes bästa tips på hur man får tiden att räcka till är att be om hjälp, ha rutiner som om ditt företag vore dubbelt så stort som det är, för tids nog är det så.

- Det gäller att arbeta smart, skaffa rutiner som passar dig och dina styrkor. En del behöver träna på att släppa perfektionismen i de små detaljerna och andra behöver träna på att göra ordentliga avslut. Hon har själv lyckats tränat upp sin stresstållighet vilket innebär att hon sparar en massa tid, som hon tidigare ägnade åt att älta, oroa sig och annat meningslöst.

- Enda gången min omgivning märker av min stress är i samband med bokskrivandet. Och trots att jag innerst inne vet att jag kommer att klara det så tappar jag självförtroendet när jag skriver – men det blir bättre för varje bok.

**Det finns flera viktiga** politiska frågor och förändringar i samhället som skulle underlätta för småföretagare anser Mia.

- Det är viktigt att göra det enklare att anställa genom sänkt arbetsgivaravgift. Att se över momsens inom vissa branscher tror jag också vore bra. Det handlar helt enkelt om att göra om regelverket så att det passar oss som är små företagare. För vi blir fler och fler hela tiden. Politiskt har jag fortfarande svårt att förstå att SD fick så många röster i valet, säger Mia som gärna engagerar sig i samhällsfrågor. Hon fick tydligt med sig hemifrån; att alla människor har samma värde.

- Jag "tappade" bort denna värdegrund under mitt drogberoende men hade turen att få arbeta i några år på Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer som ny

nykter. Där fanns det bara unga, engagerade och galet kunniga personer. Jag är otroligt tacksam för att jag fick möjligheten hitta tillbaka till min värdegrund där.

### Vad gör du om fem år?

- Jag utbildar, skriver och föreläser men hur mycket, vart och exakt vilket innehåll det blir räknar jag med att ta reda på under resans gång.

## Mia Törnbloms 10 steg till ökad självkänsla

### 1 Skilj alltid på begreppen självkänsla och självförtroende.

Självkänsla är samma sak som att vara, en medvetenhet om det egna värdet och ett mått på själens kondition. Självförtroende är samma sak som att göra, tron på sin egen förmåga att prestera.

### 2 Öva på att bekräfta dig själv.

Varje kväll kan du skriva ner tre saker som du gjort bra under dagen. Om du är en högpresterande person kan det lika gärna vara att du för en gång skull tog det lugnt och gjorde ingenting. Utgå från dig själv och ta med egenskaper som modig, generös, snäll, omtänksam.

### 3 Jämför dig inte med andra.

Jämför dig i stället med dig själv – bli gärna inspirerad av andra! Men känn dig aldrig sämre än någon annan för att de råkar kunna någonting lite bättre. Med god självkänsla slipper du känna dig sämre eller bättre som person än någon annan.

**4 Välj för din skull – inte för andras.** Välj att göra det du själv vill hellre än att prestera för att andra ska bli imponerade. Med god självkänsla följer vi våra egna drömmar och önskningar.

### 5 Leva som du lär.

Hur praktiskt det än kan låta så behöver vi göra vad vi kan för att leva som vi lär om vi vill ha en god självkänsla. Ta reda på dina egna normer och värderingar – vad är rätt och riktigt för dig? Gör sedan vad du kan för att leva efter dessa. Alla saker vi gör mot våra egna normer äter självkänslan.

### 6 Var bussig mot dig själv!

Vi behöver behandla oss själva som om vi var någon vi faktiskt tycker om. Behandla dig själv som någon du tycker om och njut av de 97 procent som var fantastiska och oroa dig inte över de 3 procent som gick sådär.

### 7 Du duger!

Det är omodernt att känna sig otillräcklig, lägg av med det! Tänk i stället "jag gör så gott jag kan och det räcker verkligen!" Det säkraste sättet att slippa riskera och bränna ut sig är just att mata oss själva, med tankar som "att det vi gör och är duger". Vad vi tänker är viktigt, våra tankar blir våra känslor, våra tankar blir våra handlingar.

### 8 Gör dig fri från skam och skuld.

Vill du ha en riktigt god självkänsla behöver du göra dig fri från känslor som skam och skuld. Det handlar om att förlåta sig själv, alla har gjort något de önskar aldrig hade hänt. Prata ut med en vän, en coach, vägledare, psykolog, eller präst så du får ur dig det.

### 9 Lev i nuet.

Öva på att vara här och nu i stället för att leva i och älta det förgångna eller oroa dig för i morgon. Det enda vi kan påverka är nuet. Vi kan öva på och lära oss att njuta av livet här och nu. En del längtar bara efter fredag eller efter semestern, gör vad du kan för att vara i nuet i stället.

### 10 Stanna upp.

I dag är valmöjligheterna många och det ger en frihet. Men det kräver också en balans i vårt inre att klara av att göra alla dessa val. I den tid vi lever nu krävs det mer självkänsla hos individen för att hantera livet på livets villkor.



**Namn:** Mia Törnblom

**Ålder:** 43

**Familj:** Gift och bonusson

**Drivit företag sedan:** 2001

**Företagets huvudverksamhet:**

Ledar- och medarbetarutveckling

# BLUFFFAKTUROR

**Förbundet vill denna gång** fästa uppmärksamheten på att det på marknaden förekommer ett antal icke seriösa företag som med jämna mellanrum skickar ut blufffakturor och tveksamma erbjudanden till våra medlemmar. Många medlemmar utsätts dagligen för telefonsamtal med erbjudanden om olika varor och tjänster. Ofta ringer man under arbetstid då företagaren har fokus på annat. Av de samtal som kommer till rådgivningspanelen har vi förstått att medlemmarna blir tagna på sängen och sedan ångrar sig efteråt; när man kan konstatera att man inte har någon som helst nytta av tjänsten.



**De mest framträdande fallen** har varit de som kommit från företagen på Svensk Handels Varningslista. Här förekommer framför allt företag som Nummerupplysningen.se och Kontorsgrossisten AB. Man skickar ofta ut fakturor som vid en närmare kontroll visar sig vara förtäckta erbjudanden. Mycket finstilt på fakturans baksida kan man hitta en text med ordalydelsen ”Detta är inte en faktura utan ett erbjudande”.

**Enligt uppgift omsätter denna handel med falska fakturor cirka 1,2 miljarder kronor.** Skatteverket har försökt spåra dessa företag och man har för några månader sedan intensifierat arbetet med detta. Polismyndigheterna i Sverige får dagligen in anmälningar som rör fakturabedrägerier. Brottsförebyggarna på bedrägerirotlarna skickar fortlöpande ut information till företagen om fakturautställarnas tillvägagångssätt.

**Rådgivningspanelens råd är** att Du inte ska ingå något muntligt eller skriftligt avtal, om ett företag kontaktar Dig, innan Du är säker på vad det är för företag som Du har att göra med.

#### **Vad Du bör göra**

Marknadslagen förbjuder bedrägeri-liknande försäljning. Man får inte skicka ut fakturor och orderbekräftelser på varor och tjänster som inte beställts.

#### **Gör så här:**

Stryk ett streck över erbjudandet eller ”blufffakturan” och skriv att ”betalningsskyldighet föreligger inte eftersom någon beställning inte gjorts” och sänd handlingen tillbaka till företaget.

Alternativt; Gör på samma sätt som med handlingen ovan men skriv att ”betalningsskyldighet föreligger inte eftersom avtalet undertecknats av misstag eller ingåtts genom ett vilseledande telefonsamtal eller på grund av förväxling eller liknande”.

**Om Du redan gått i fällan** och är betalningsskyldig kan Du alltid försöka förhandla med företaget om en reduktion av beloppet. Om Du således är betalningsskyldig och inte kan ångra Dig, är det bäst att betala fakturan för att få saken ur världen.

#### **Men kom ihåg att Du aldrig ska betala för något som Du inte beställt!**

För att bringa reda i detta missbruk enligt marknadsföringslagen är det aldrig fel om Du orkar polisanmäla det hela. I synnerhet om det rör sig om en helt falsk faktura som är ett försök till bedrägeri.

*Djursholm den 7 oktober 2010*

*Wiggo Lindgren, vice ordförande, advokat och ansvarig för förbundets rådgivningspanel*

#### **Rådgivningspanelen:**

SFR's rådgivningsservice är mycket uppskattad av medlemmarna. Under förbundets korta tid har redan mer än ett femtiotal frågor besvarats. Många frågor har rört arbetsrätten och även klagomål på telefonförsäljning av telefonabonnemang och annat. Andra frågor har rört kunder som inte vill betala och allmän affärsjuridik. Rådgivningspanelen består idag av två advokater och den kretsen kommer att utökas så snart behov föreligger. Har du frågor är det bara att ringa kansliet så kommer någon jurist att kontakta dig inom några dagar. Du erbjuds 30 minuters rådgivning helt utan kostnad.

# SVERIGE

Sociala avgifter	31,42 %
------------------	---------

Bolagsskatt	26,3 %
-------------	--------

Inkomstskatt*	43 %
---------------	------

Kapitalskatt	30 %
--------------	------

Moms	25 %
------	------

**Förmögenhetsskatt**

Över 900 000 kr betalas 1,5 procent i skatt

### Föräldraledighet

Totalt 480 dagar. Vardera föräldern har rätt till 240 dagar med föräldrapenning. Av dessa är 60 dagar med sjukpenningnivå reserverade för vardera föräldern. Ersättningen är 80 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten.

Karensdag	1 dag
-----------	-------

Semester	25 dagar
----------	----------

Sjuklön % på lön	80 % av lön
------------------	-------------

Sjuklön antal dagar	dag 2 - 14
---------------------	------------

### Uppsägningstid

enligt LAS minst en månad

anställningstid 2-4 år = två månader

anställningstid 4-6 år = tre månader

anställningstid 6-8 år = fyra månader

anställningstid 8-10 år = fem månader

anställningstid mer än 10 år = sex månader

Arbetslöshet	7,4 %
--------------	-------

Antal som jobbar inom offentlig sektor	1,3 miljoner
--	--------------

Antal privata företag	910 000
-----------------------	---------

Statsskuld	1082 miljarder SEK
------------	--------------------

BNP	292 680 mn euro
-----	-----------------

Valutakurs SEK/NKR	1 SEK = 0,8 NOK
--------------------	-----------------

Politisk styrning	Borgerlig minoritetsregering
-------------------	------------------------------

Medlem i EU	JA
-------------	----

Statsskick	Konstitutionell monarki
------------	-------------------------

Antal invånare	9,3 miljoner
----------------	--------------

Andel av privata företag med färre än 10 anställda	96,2 %
--	--------

[Källor: Exportrådet, Ekonomifakta, Eurostat, SSB Norge, Försäkringskassan, SCB och Svensk Näringsliv med bl a rapporten Ågarskatter i 34 länder – en detaljerad kartläggning från mars 2009.

\*Skatten för en person som har en genomsnittlig lön

# /S NORGE

Sociala avgifter	7,8 %
Bolagsskatt	28 %
Inkomstskatt*	35,8 % (1,5 skattefria månader)
Kapitalskatt:	28 %
Moms	25 %

#### Förmögenhetsskatt

Den norske finansministern Per Kristian Foss från Höyre, norska motsvarigheten till moderaterna, säger att regeringen nu föreslår att förmögenhetsskatten ska tas bort gradvis. Det hela ska finansieras med skatt på utbyte av aktier. I nuläget gäller detta: 350 000 – 540 000 NOK skattas med 0.2 % och på förmögenheten över 540 000 NOK med 0.4 %

#### Föräldraledighet

372 dagar totalt. Allmänt krav att ha arbetat 6 av de 10 senaste månaderna innan födsel. 100 % i 46 v. eller 80 % under 53 v. Föräldrapenning är reserverad för mamman 3 v. innan födseln och 6 v. efter födseln. 10 v. är reserverade för pappan. Resterande dagar får fördelas mellan föräldrarna.

**Karensdag** Ingen karensdag

#### Semester

Normalt 25 semesterdagar. Skiljer sig dock beroende på avtal. Semesterersättning varierar mellan 10,2-12 %.

**Sjuklön % på lön** 16 dagar med 100 % ersättning

**Sjuklön antal dagar** 16 dagar

**Uppsägningstid** En månad, om inget annat är avtalat

**Arbetslöshet** 3,3 %

**Antal som jobbar inom offentlig sektor** 139 800

**Antal privata företag** 406 000

**Statsskuld** 1 427 miljarder NOK (2008)

**BNP** 493 032 NOK/capita (272 773 mn euro)-2009

**Valutakurs SEK/NKR** hösten 2010: 1 NOK är ca 1,20 SEK

#### Politisk styrning

Koalitionsregering med Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti och Senterpartiet

**Medlem i EU** Nej

**Statsskick** Monarki

**Antal invånare** 4 888 000 invånare

**Andel av privata företagen med färre än 10 anställda** 93,3 %



## Slopad Revisorsplikt för privata aktiebolag

Den 1 november 2010 avskaffades den lagstadgade revisionsplikten för mindre aktiebolag, på samma sätt som redan skett inom övriga länder i EU. Syftet är att minska den administrativa bördan för bolagen. Det innebär att 250 000 svenska företag kan välja bort revision och istället kvalitetssäkra sin redovisning med en bokslutsrapport.

Lagändringen om avskaffad revisionsplikt omfattar privata aktiebolag som varaktigt under 2 år inte överstiger mer än ett av följande gränsvärden:

- Nettoomsättningen om 3 Mkr
- Balansomslutningen om 1,5 Mkr
- 3 anställda

[Källa: SRF]



## Svenska företagare har en optimistisk framtidstro

Svenska företagare har en optimistisk framtidstro gällande tillväxten, både på kort och lång sikt, med starkt fokus på ökad försäljning och då även internationellt. De allra flesta uppger dessutom att de trivs med tillvaron som företagare, men det skiljer mellan kvinnliga och manliga företagare. I undersökningen frågades cirka 400 företag med en omsättning upp emot 500 miljoner kronor hur de ser på tillväxt, innovation, investeringar och livet som företagare. Totalt 82 procent av företagen tror på tillväxt det närmaste året, 89 procent tror på tillväxt under de kommande 3 åren. Drygt hälften av de företag som tror på tillväxt svarar att den helst ska ske genom försäljning till nya kunder, medan 29 procent uppger att tillväxten helst ska ske genom merförsäljning till befintliga kunder.

[Källa: Deloitte]

## Företag satsar på privata sjukvårdsförsäkringar

Nästan varannan småföretagare har privat sjukvårdsförsäkring, och cirka vart femte småföretag erbjuder alla sina anställda en sjukvårdsförsäkring. Det visar en enkätundersökning med 1 000 småföretagare i SEB:s Företagarpanel. Bakom valet att försäkra sina medarbetare finns en oro för långa vårdköer med långa sjukskrivningstider och produktionsbortfall som följd. 46 procent av småföretagarna, med en klar övervikt av män, hade själva en sjukvårdsförsäkring som ger dem företräde förbi eventuella köer till vården. [Källa: SEB]



## Stödet för euron faller

Inställningen till euro har blivit allt mer negativ bland småföretagarna. Allt färre ser fördelar med ett medlemskap i EMU. Stödet för euron är idag det lägsta sedan SEB började mäta småföretagarnas attityder för tre år sedan. Företagare har länge varit de mest eurovänliga. För tre år sedan tyckte 61 procent att Sverige skulle byta ut kronan mot euron. Den siffran steg sedan och låg vid mitten av 2009 på 67 procent. Nu har det sjunkit till 53 procent positiva medan motståndet till euron ökat från 23 till 29 procent. [Källa: TT]

## Den svenska ekonomin ser stark ut!

Sverige är tvåa i världen när det gäller konkurrenskraft, enligt World Economic Forum (WEF). Bara Schweiz är bättre rustat. Statsfinanserna är sunda och tillväxten hög. Även landets höga tekniska utvecklingsnivå och innovationsklimatet väger tungt. Sverige tar sig enligt rankingen från WEF från en fjärde plats till andraplatsen, vilket innebär att vi när det gäller affärsklimatet är Sverige förbi både USA och Singapore. Handelsministern Ewa Björling hoppas att Sverige blir etta nästa år. Men Svenskt Näringsliv är kritiskt till hur listan tas fram och menar att de problem som tas upp i enkäten inte får rätt tyngd i sammanställningen. [Källa: TT]

## Låt service komma före tillsyn

Näringslivets Regelnämnd har under hösten sjösatt ett projekt om kommunal regelförenkling i dialog med Sveriges Kommuner och Landsting samt Tillväxtverket. Syftet är att granska olika aspekter som kan bidra till en effektiv förvaltning och bra näringslivsklimat som gynnar den lokala tillväxten utifrån bedömningen att om avgifter blir begripliga, logiska och synliga lär förhållandet mellan tjänstemän och företagare snabbt förbättras. En huvudregel som insatserna borde följa är "service först - tillsyn sen". [Källa: Näringslivets Regelnämnd]



## Allt fler yngre satsar på att bli egna företagare

Antalet unga som väljer att starta eget företag har ökat kraftigt under flera år. I Ungdomsstyrelsens stora rapport Ung i dag från år slår man fast att den psykiska ohälsan bland unga ökar, bland annat till följd av att många saknar arbete. I samma undersökning visar också siffror på den stora ökningen av unga företagare. 2002 startade personer mellan 16 och 25 år drygt 3 000 företag, att jämföra med över 6 700 under 2008. Och av personer upp till 30 år startades nära 58 000 företag samma år, cirka 20 000 fler än sex år tidigare. 73 procent av flickorna mellan 15 och 19 år och 78 procent av pojkarna i samma åldersgrupp svarar jakande på frågan: "Kan du tänka dig att bli företagare?".

[Källa: Världen idag]

## Humor och kommunikation viktigt för vinnande företag

Per-Arne Wikström, forskare på Högskolan i Gävle, har koll på de vinnande koncepten framgångsrika företag i Gästrikland. Chefen har betydelse, kommunikation, livspusslet och slutligen att man har allvarligt kul. Per-Arnes råd för ett framgångsrikt och lönsamt företag:

1. Chefen har betydelse. Alla företagen som vi undersökt har pratat om chefen i positiva ordalag. Chefen har stuckit ut.
2. Kommunikation. Hur man kommunicerar uppåt och nedåt är viktigt. Omedelbar kommunikation har visat sig framgångsrikt.
3. Livspusslet. Många av företagen fungerade nästan som familjer. Gränsen mellan familjeliv och arbetsliv har suddats ut.
4. Ha allvarligt kul. Humor och en glad atmosfär har funnits på alla de framgångsrika och lönsamma företagen som vi undersökt.

[Källa: Arbetarbladet]

## Solna kommun – bäst företagsklimat!

Landets bästa företagsklimat hittar du i Solna kommun utanför Stockholm. För andra året i rad rankades kommunen som Sveriges bästa företagarkommun 2009. Det är organisationen Svenskt näringsliv som har undersökt landets 290 kommuner och kommit fram till att Solnas "politiska vilja och ambition ger företagsvänlig och god service". Rankningen bygger på statistik från SCB, enkätsvar från 35 000 företag utifrån olika kriterier. [Källa: Shortcut]

## Lasfrågan i hetluften igen

LO vill ta upp nya diskussioner med Svenskt Näringsliv om Las, Lagen om anställningsskydd för att få slut på pajkastningen. Las är den mest omstridda lagen på svensk arbetsmarknad, en infekterad fråga för fackföreningsrörelsen och arbetsgivarna. Lagen om anställningsskydd är frågan som cheferna oftast nämner som avgörande för att de ska kunna göra ett bra jobb, visar en ny undersökning från Sveriges chefsorganisation Ledarna gjord av Novus Opinion bland 2 059 chefer. Sex av tio chefer uppfattar att LAS tillämpas fullt ut i deras verksamheter utan avvikelser, som undantag från turordningsregler. Av cheferna som uppfattar att LAS tillämpas fullt ut anger två av tre att LAS ibland eller ofta utgör ett problem. [Källa: Dagens Arbete, Ledarna]



## Moderaterna vill förändra LAS

Många moderata riksdagsledamöter håller inte med sin egen partiledning utan anser att anställningsskyddet bör ändras så att arbetsgivare får större makt vid uppsägningar på grund av arbetsbrist. Det är tidningen Lag & Avtal som undersökt moderaternas uppfattning om LAS - lagen om anställningsskydd. Tidningen har fått svar från 57 av de 107 riksdagsledamöterna. 25 av dem tycker att LAS bör ändras så att arbetsgivare får större möjlighet att bestämma vilka som ska stanna kvar vid arbetsbrist och huvuddelen av dem vill att LAS ska reformeras under mandatperioden. 32 sa nej till att göra om LAS. 9 moderata riksdagsledamöter ville inte svara eller svarade att de inte visste.

[Källa: Kollega]

# Att starta eget är som att få barn

**Processen eller grossessen** är fylld av förhoppningar och förväntningar. Kreativitetskrämpor och prestationsångest. Sömlösa nätter när tankarna kretsar kring namnval och affärsplan. Och sen kommer den förlösande glädjen när pusselbitarna faller på plats. När det frö du sått finner sin form och blommar ut. När du kan skörda frukten av dina mödor och skoljas av den eufori din skapelse bjuder på.

**Själv drevs jag** in i entreprenörskapet av en obändig kraft som tog min hand och visade mig vägen så att jag kunde bli min egen lyckas smed. Så blev jag min egen. Utan dikterade villkor eller stämpelkort, utan oändliga personalmöten och utvecklingssamtal hos chefen. Plötsligt stod jag i färd med att skriva mitt eget livsmanus, staka ut min väg och sätta upp mina egna mål. Nu kunde jag följa mina drömmar utan att odsla min värdefulla tid på trista trivselregler i fikarummen.

**Efter nazistiska mordhot** riktade mot mig som programledare i SVT försattes jag i karantän av min arbetsgivare. Plötsligt blev min förmånliga fasta tjänst ett fångelse. Kraft, kreativitet och kompetens som inte får utlopp förvandlas lätt till frustration så jag tog mitt pick och pack och for till Sydamerika i tre månader för att pussla ihop skärvorna från mitt forna jag. Resan resulterade i min första självbiografiska bok, "Bortom mammas gata", som hyllades av resencenterna. Det blev den självförtroendebooster och det pepp-piller jag behövde för att inse att mina nackdelar var mina främsta fördelar. Det som talade emot mig - invandrare, kvinna, arbetarklassbarn och förortsunge - blev

plötsligt mina främsta försäljningsargument. Att bli sin egen handlar primärt om att börja se sina egenskaper som framgångsfaktorer. Att vända sitt eget perspektiv för att så småningom få kunden och omgivningen att köpa din världsbild. Att odla sin USP – Unique Selling Point -som det så trendigt heter.

**Företaget döptes till Frontkick** eftersom jag på den tiden tränade kampspor-ter. Frontkick är en spark framåt, uppåt som träffar motståndaren mitt i magen. Det var det jag ville med min verksamhet. Den skulle kännas. Men jag ville inte slå min motståndare knock-out. Det var egentligen bara hjärtat jag ville åt.

**Som en maskros** sprängde jag genom asfalten och skapade ett behov, en egen nisch, en genre. Jag gjorde det jag älskade mest – skrev, talade, konsulterade, rapporterade och modererade. Svårast av allt var att ta betalt för allt det roliga. Att värdera sin egen insats i pengar är en utmaning. Jag har alltid haft lättare att sälja idéer än att sälja mig själv. I dagens varumärkes- och personfixerade samhälle krävs det dock att du kan profilera dig för att tränga igenom marknadsbruset.

**Att starta bolag är ingen one-night-stand.** Det är att inleda en långvarig kärleksrelation, att ingå ett äktenskap i nöd och lust. Vänta dig både bittra vint- ror och kvittrande sommardagar. Mest av allt kräver entreprenörskapet mod. Väga

dig in i ringen. Skaffa dig en slipad spar- ringpartner, studera din motståndare eller konkurrent, samla din supporterklubb och vässa dina vapen. Matchen kan börja och du kan vinna den.

*Lycka till.  
Alexandra Pascalidou*



## FRIDA FÖRETAGARE

© Anders Suneson/Tantiloop Film





# BLI TRYGGARE FÖR DINA KUNDER REDAN IDAG!

Dina kunder vill göra affärer med en trygg företagare, precis som du. Därför har vi tagit fram Trygga Firman, en paketalösning som försäkrar småföretagare på ett enkelt sätt, nu anpassad för dig som är medlem i Småföretagarnas Riksförbund. Med Trygga Firman får du ett skräddarsytt skydd som gör dig till en tryggare och attraktiva företagare.

Teckna Trygga Firman direkt på telefon!

Ring **0771-111 765** och få firman rätt försäkrad, snabbt och enkelt!



i samarbete med  småföretagarnas riksförbund

 småföretagarnas riksförbund

## Framtidens företagarförbund

Sedan starten i januari i år har SFR växt från noll till snart 17 000 medlemmar. Allt fler upptäcker att vi är den aktör som bäst företräder småföretagare i landet med vårt raka fokus på de frågor som är viktigast, som sänkt arbetsgivaravgift, borttagandet av sjuklöneansvaret för arbetsgivaren, privatisering av arbetsförmedlingen och avveckling av LAS.

Vi är också glada och stolta över att kunna erbjuda våra medlemmar ett av de bästa förmånspaketerna som vi kontinuerligt kommer att utöka och förbättra.

Läs mer om alla dina förmåner på vår hemsida: [www.smaforetagarna.eu](http://www.smaforetagarna.eu)

FRI JURIDISK RÅDGIVNING

 NJA-COUNT

 ODENT RESOR AB



TRYGG  HANSA

 Scandic Stay smarter

 HYUNDAI

 FUENTE INTERACTIVE LAB

 HOTEL EXPRESS INTERNATIONAL